

UCHWAŁA NR 86/XIV/2025
RADY POWIATU KŁOBUCKIEGO
z dnia 11 września 2025 r.

w sprawie wyrażenia zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy wobec Radnej Rady Powiatu Kłobuckiego

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1.

Rada Powiatu Kłobuckiego wyraża zgodę na dokonanie wobec Radnej Rady Powiatu Kłobuckiego Pani Agnieszki Związek wypowiedzenia warunków pracy i płacy przez Wójta Gminy Miedźno reprezentującego Urząd Gminy Miedźno.

§ 2.

Uchwałę wraz z uzasadnieniem doręcza się niezwłocznie Pracodawcy oraz zainteresowanej Radnej.

§ 3.

Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez zamieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej oraz wywieszenie na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego w Kłobucku.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady


Zbigniew Piłśniak

Załącznik do uchwały Nr 86/XIV/2025

Rady Powiatu Kłobuckiego

z dnia 11 września 2025 r.

Stanowisko Rady Powiatu Kłobuckiego w sprawie wyrażenia zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy wobec Radnej Rady Powiatu Kłobuckiego

Pani Ewelina Stobiecka – Wójt Gminy Miedźno jako kierownik Urzędu Gminy Miedźno będącego pracodawcą Pani Agnieszki Związek – Radnej Powiatu Kłobuckiego zwróciła się z wnioskiem z dnia 19 marca 2025 r. do Rady Powiatu Kłobuckiego o wyrażenie zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy, w związku z reorganizacją Urzędu Gminy Miedźno obejmującą m.in. likwidację zajmowanego przez Panią Agnieszkę Związek stanowiska Dyrektora ds. Inwestycji, zgodnie z zarządzeniem Wójta Gminy Miedźno nr 60/2024 z dnia 17 czerwca 2024 r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Miedźno. Pracodawca wskazał że przyczyną wypowiedzenia warunków pracy i płacy jest konieczność dostosowania warunków pracy i płacy do aktualnie obowiązującego schematu organizacyjnego i podziału zadań w ramach Urzędu Gminy Miedźno, a jego przyczyną nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez Panią Agnieszkę Związek mandatu radnej.

Na XI Sesji Rady Powiatu Kłobuckiego, Rada powołała komisję doraźną w liczbie 10 członków, w celu ustalenia istnienia podstaw uzasadniających wypowiedzenie warunków pracy i płacy przez Wójta Gminy Miedźno z Panią Agnieszką Związek – Radną Powiatu Kłobuckiego oraz czy przyczyną uzasadniającą wypowiedzenie warunków pracy i płacy nie są zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu radnego. Na kolejnej XII Sesji Rady Powiatu Kłobuckiego powołano Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego, stosownie do § 18 Statutu Powiatu Kłobuckiego, którymi zostali Łukasz Kiedrzyń i Jerzy Kiepusa oraz wyznaczono termin zakończenia pracy komisji na kolejnej zwyczajnej sesji Rady Powiatu Kłobuckiego.

Komisja doraźna po dokonaniu ustaleń w tym przedmiocie w szczególności po wysłuchaniu stanowiska Pani Wójt Eweliny Stobieckiej i Pani Radnej Agnieszki Związek przedstawiła Radzie projekt uchwały w sprawie odmowy wyrażenia zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy wobec Radnej Rady Powiatu Kłobuckiego. Stanowisko to zostało podjęte przez komisję w wyniku głosowania, w którym 5 jej członków było za takim stanowiskiem a 5 przeciwko. Zgodnie z § 22 Statutu Powiatu Kłobuckiego

1. Komisja podejmuje uchwały zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy jej składu, w głosowaniu jawnym.
2. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego komisji lub prowadzącego posiedzenie Wiceprzewodniczącego.

Stanowisko i projekt uchwały komisji doraźnej został poddany pod głosowanie na XIV Sesji Rady Powiatu Kłobuckiego i nie uzyskał większości.

W związku z tym został przedstawiony Radzie projekt uchwały o wyrażeniu zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy wobec Radnej Rady Powiatu Kłobuckiego. Rada Powiatu ma bowiem obowiązek ustosunkować się do kwestii wypowiedzenia warunków pracy i płacy z Radną i zdecydować, czy wyraża zgodę na powyższe czy też nie, wydając w tym przedmiocie stosowną uchwałę. Nie można bowiem przyjąć fikcji prawnej i wprowadzić domniemania, że negatywny wynik głosowania nad projektem uchwały o odmowie wyrażenia zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy z Radną jest równoznaczny z podjęciem uchwały o wyrażeniu zgody.

Wójt, jako kierownik urzędu gminy, wykonujący czynności przy jego pomocy, posiada ustawowe kompetencje do organizowania i określania zasad funkcjonowania tego urzędu (w regulaminie organizacyjnym), a co za tym idzie, wedle dostrzeganych potrzeb dla właściwego wykonywania swych zadań ustawowych określonych art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, może również regulamin ów zmieniać.

Komisja nie ustaliła jakie inne to konkretne zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu były powodem wypowiedzenia warunków pracy i płacy z Radną. Takich też zdarzeń Rada nie odnalazła w uzasadnieniu do projekt uchwały komisji doraźnej w sprawie odmowy wyrażenia zgody na wypowiedzenie

warunków pracy i płacy wobec Radej Rady Powiatu Kłobuckiego oraz w przedstawionym przez jej przewodniczącego stanowisku.

Za wyczerpującą motywację dla złożenia wniosku do Rady Powiatu o wyrażenie zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy z Radną, która przed zmianą regulaminu organizacyjnego urzędu gminy zajmowała stanowisko Dyrektora ds. Inwestycji, uznać należy właśnie samą zmianę tegoż regulaminu polegającą na likwidacji stanowiska. To od wójta bowiem, jako zobowiązanego do wykonywania swych ustawowych obowiązków i działającego przy pomocy swego urzędu zależy, czy uzna za celowe, zasadne i gospodarne utrzymywanie stanowiska (etatu) jednoosobowego stanowiska Dyrektora ds. Inwestycji.

Bazując na wyjaśnieniach złożonych przez Panią Wójt oraz Radną Panią Agnieszka Związek, Rada Powiatu Kłobuckiego ustaliła, że faktycznym powodem wniosku o wyrażenie zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy z Radną, mającym umocowanie w przepisach ustawy o samorządzie gminnym, jest zmiana Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Miedźnie powodująca likwidacją stanowiska Dyrektora ds. Inwestycji.

Rada Powiatu, zgodnie z aktualnym orzecznictwem sądów administracyjnych, nie może odmówić zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą wypowiedzenia warunków pracy i płacy (rozwiązania stosunku pracy) nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Zbigniew Piłśniak

