

**UCHWAŁA NR / XIV/2025
RADY POWIATU KŁOBUCKIEGO
z dnia 11 września 2025 r.**

**w sprawie odmowy wyrażenia zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy wobec Radnej Rady
Powiatu Kłobuckiego**

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym
(t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1.

Rada Powiatu Kłobuckiego nie wyraża zgody na dokonanie wobec Radnej Rady Powiatu Kłobuckiego Pani Agnieszki Związek wypowiedzenia warunków pracy i płacy przez Wójta Gminy Miedźno reprezentującego Urząd Gminy Miedźno.

§ 2.

Uchwałę wraz z uzasadnieniem doręcza się niezwłocznie Pracodawcy oraz zainteresowanej Radnej.

§ 3.

Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez zamieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej oraz wywieszenie na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego w Kłobucku.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

RADCA PRAWNY

Krzysztof Trzewiczek
OP-1803

Załącznik do uchwały Nr / XIV/2025

Rady Powiatu Kłobuckiego

z dnia 11 września 2025 r.

Stanowisko Rady Powiatu Kłobuckiego w sprawie odmowy wyrażenia zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy wobec Radnej Rady Powiatu Kłobuckiego

Pani Ewelina Stobiecka - Wójt Gminy Miedźno jako osoba reprezentująca Urząd Gminy Miedźno będącego pracodawcą Pani Agnieszki Związek - Radnej Powiatu Kłobuckiego zwróciła się wnioskiem z dnia 19 marca 2025 r. (wpływ 20 marca 2025r.) do Rady Powiatu Kłobuckiego o wyrażenie zgody na wypowiedzenie Radnej warunków pracy i płacy, powołując się na reorganizację Urzędu Gminy Miedźno obejmującej m.in. likwidację zajmowanego przez Panią Agnieszkę Związek stanowiska dyrektora ds. inwestycji.

We wniosku Wójt Gminy Miedźno podniosła, że zachodzi konieczność dostosowania pracownikowi warunków pracy i płacy do aktualnie obowiązującego schematu organizacyjnego. Pani Ewelina Stobiecka oświadczyła, że podstawą rozwiązania tego stosunku nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radną mandatu radnej. Również napisała, iż poprzednio dokonana czynność wypowiedzenia stosunku pracy została zakwestionowana przez Sąd Pracy z uwagi na niewystąpienie do Rady Powiatu w trybie art. 22 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym. Sąd Pracy przywrócił Panią Agnieszkę Związek na dotychczasowe stanowisko tj. Dyrektora ds. inwestycji w Urzędzie Gminy w Miedźnie.

Przedmiotem porządku obrad XI Sesji Rady Powiatu Kłobuckiego było m.in. powołanie Komisji doraźnej w celu ustalenia istnienia podstaw uzasadniających wypowiedzenie warunków pracy i płacy z Radną. Po ukonstytuowaniu się Komisji, podczas posiedzenia w dniu 22 sierpnia 2025r. Komisja poczyniła następujące ustalenia:

1. przeanalizowano wniosek Wójt Gminy Miedźno z dnia 19 marca 2025r.;
2. przyjęto wyjaśnienia pracodawcy-Pani Wójt jak również przyjęto wyjaśnienia Pani Agnieszki Związek – Radnej Rady Powiatu Kłobuckiego.

Komisja doraźna przeanalizowała zawarte we wniosku Wójt Gminy Miedźno informacje oraz uzyskane wyjaśnienia i doszła do następujących wniosków:

Pani Ewelina Stobiecka Wójt Gminy Miedźno podjęła działania jeszcze przed przyjęciem uchwały przez Radę Powiatu, nie czekając na decyzję Rady Powiatu w formie uchwały i w dniu 30 czerwca 2025 r. dokonała czynności wypowiedzenia umowy o pracę Pani Agnieszce Związek Radnej Powiatu Kłobuckiego. Obecnie jest w sporze sądowym z Radną w tym zakresie.

Wniosek do Rady Powiatu dotyczył wypowiedzenia warunków pracy i płacy. Radna nie otrzymała na piśmie informacji o konkretnych nowych warunkach pracy i płacy. W opinii Rady nie jest tożsame wypowiedzenie warunków pracy i płacy a wypowiedzenie stosunku pracy.

Radna Agnieszka Związek uzyskała najwyższy wynik wyborczy w swoim okręgu wyborczym, tym samym jest osobą zaufania publicznego, która zasługuje na ochronę prawną.

Aby gwarancja skutecznego i bezpiecznego sprawowania funkcji publicznej przez radnego i jego ochrona przed rozwiązaniem stosunku pracy z powodów związanych ze sprawowanym mandatem nie była iluzoryczna, konieczne jest, by pracodawca, występując do rady powiatu z wnioskiem opartym na art. 22 ust. 2 u.s.p., precyzyjnie określił i wykazał rzeczywisty charakter powodów zamierzonego rozwiązania stosunku pracy.

Oczywistym jest bowiem, że pracodawca zamierzając zwolnić radnego z pracy nie powoła się z reguły w uzasadnieniu wprost na okoliczności związane z wykonywaniem przez niego mandatu.

Nie można podjąć uchwały w sposób arbitralny, abstrahując od motywów podanych przez pracodawcę. Przy tym wskazuje się również, że rada powiatu nie ma obowiązku zbierania danych o rzeczywistych przyczynach zamiaru pracodawcy, co nie oznacza, że dokonując oceny wniosku, może pominąć wyjaśnienia samej Radnej oraz okoliczności powszechnie znane.

Jeżeli ocena taka zostanie dokonana przez pryzmat wszystkich znanych jej okoliczności oraz znajdzie poparcie w zasadach logiki i doświadczenia życiowego, to ocena taka (a w konsekwencji podjęta w jej rezultacie uchwała), będzie korzystać z przymiotu legalności i z ochrony przewidzianej w art. 22 ust. 2 u.s.p.

Nadrzędnym celem art. 22 ust. 2 u.s.p. jest ochrona stosunku pracy radnego, choćby miało się to odbyć kosztem uprawnień pracodawcy. Ochrona ta nie ogranicza się jak wyżej wskazano do bezwzględnego zakazu wyrażenia zgody, jeżeli zwolnienie miałoby być uzasadnione okolicznościami bezpośrednio związanymi z wykonywaniem mandatu radnego przez pracownika. Rozciąga się ona również na wszystkie inne wnioski pracodawcy o wyrażenie zgody przez radę powiatu na zwolnienie pracownika.

Radny musi mieć zapewnioną swobodę w wykonywaniu czynności wynikających ze sprawowanego mandatu w tym do przynależności do grupy politycznej i wyrażania swoich poglądów – w innym przypadku można byłoby dojść do wniosku, iż radny za wygłaszanie swoich poglądów lub działalność w radzie mógłby zostać bezkarnie zwolniony ze swojej pracy zawodowej,

Podstawowe znaczenie w sprawie ma również to, że wniosek Wójta Gminy Miedźno Pani Eweliny Stobieckiej wobec dokonanego w dniu 30 czerwca 2025r. wypowiedzenia umowy o pracę Radnej stał się bezprzedmiotowy.

W świetle powyższego w ocenie Rady Powiatu Kłobuckiego zachodzą podstawy do odmowy wyrażenia zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy Radnej Powiatowej. Pani Wójt wypowiedziała stosunek pracy bez zgody rady, naruszając art. 22 ust. 2 u.s.p.

To dowodzi, że Wójt nie liczy się ze zdaniem i stanowiskiem Rady Powiatu.

Mając na względzie powyższe, podjęcie przez Radę Powiatu Kłobuckiego uchwały o odmowie wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy jest w pełni uzasadnione.

Przewodniczący

Komisji doraźnej

Lukasz Kiedrzyń

