

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU KŁOBUCKIEGO
z dnia 2025 r.

w sprawie powołania Komisji doraźnej

Na podstawie art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.), w związku z wnioskiem Nr RO.2000.2.2025 Wójta Gminy Miedźno z dnia 19.03.2025 roku

uchwala się, co następuje:

§ 1.

Powołuje się Komisję doraźną do zbadania okoliczności w sprawie rozwiązania stosunku pracy z Panią Agnieszką Związek - Radną Rady Powiatu Kłobuckiego w składzie:

1.
2.
3.
4.
5.

§ 2.

Przedmiotem działania Komisji doraźnej jest ustalenie istnienia podstaw uzasadniających rozwiązanie stosunku pracy przez Wójta Gminy Miedźno z Panią Agnieszką Związek - Radną Rady Powiatu Kłobuckiego, z przyczyn związanych z wykonywaniem przez Panią Radną mandatu.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Kłobuckiego.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

RADCA PRAWNY
mgr Barbara Kosińska-Bus
OF-C/2/83

**Uzasadnienie
do projektu uchwały Rady Powiatu Kłobuckiego
w sprawie powołania komisji doraźnej**

Pismem Nr RO.2000.2.2025 z dnia 19 marca 2025 r. Wójt Gminy Miedźno zwróciła się z wnioskiem do Rady Powiatu Kłobuckiego o wyrażenie zgody na dokonanie wobec Pani Agnieszki Związek wypowiedzenia warunków pracy i płacy. Jak zaznaczyła Pani Wójt w w/w piśmie przyczyną wypowiedzenia jest likwidacja stanowiska pracy tj. Dyrektora ds. Inwestycji Urzędu Gminy Miedźno. Pani Wójt oświadczyła jednocześnie, że podstawą rozwiązania stosunku pracy nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez panią Agnieszkę Związek mandatu radnej.

Zgodnie z art. 22 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym, „Rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, której radny jest członkiem. Rada powiatu odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.”

Zgodnie z orzecznictwem Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gliwicach, motywy pracodawcy, który chce zwolnić radnego muszą być gruntownie zbadane przez radę powiatu. Rada, godząc się na rozwiązanie stosunku pracy lub podejmując uchwałę negatywną, musi bezwzględnie uzasadnić swoje stanowisko.

Ocena skonfrontowania interesu radnego z interesem pracodawcy i wyważenie podstaw do zapewnienia radnemu ochrony kosztem pracodawcy wymaga powołania Komisji doraźnej.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.


STAROSTA
Dariusz Piłśniak