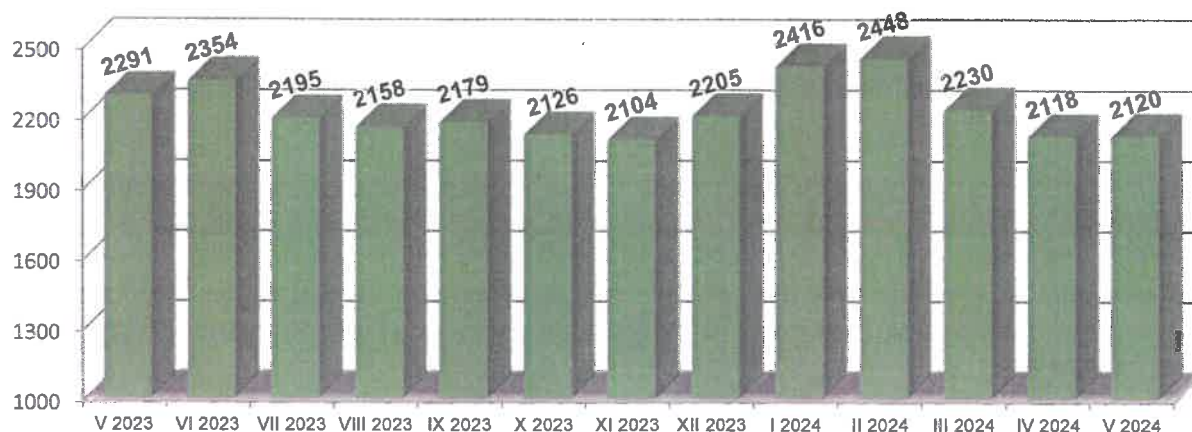


INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE KŁOBUCKIM WG STANU NA 31.05.2024 R.

1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na 31 maja 2024 roku w Powiecie Kłobuckim zarejestrowanych było 2120 osób bezrobotnych. W porównaniu do maja 2023 roku stan bezrobocia zmniejszył się o 171 osób, natomiast w porównaniu do poprzedniego miesiąca zwiększył o 2 osoby.

Wykres nr 1. Liczba osób bezrobotnych (stan na koniec danego miesiąca)

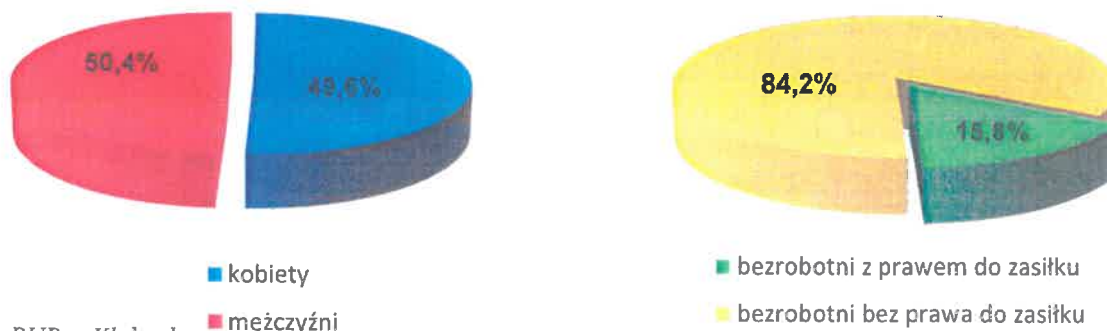


Źródło: PUP w Kłobucku

Wśród ogółu zarejestrowanych na koniec maja 2024 r.

- Liczba bezrobotnych kobiet stanowiła 49,6% (1051 osób) ogółu zarejestrowanych.
- Z ogółu zarejestrowanych 334 osoby (15,8%) posiadało prawo do zasiłku.
- 78,1 % osób bezrobotnych tj. 1655 zamieszkiwało tereny wiejskie naszego powiatu.

Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych z podziałem na kobiety i mężczyzn oraz według uprawnień do pobierania zasiłku dla osób bezrobotnych na koniec maja 2024 r.



Źródło: PUP w Kłobucku

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w końcu maja br. większy był procentowy udział mężczyzn niż kobiet. Osoby zarejestrowane jako bezrobotne nieposiadające prawa do zasiłku dla bezrobotnych stanowiły zdecydowaną większość ogółu zarejestrowanych 84,2%.

W końcu maja 2024 r. 82,7% (1754 osoby) bezrobotnych należało do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Liczba osób w wybranych kategoriach przedstawiała się następująco:

Tabela nr 1. Kategorie osób bezrobotnych

Kategorie osób bezrobotnych	Maj 2024	
	Liczba osób	%
do 30 roku życia	568	26,8
w tym do 25 roku życia	313	14,8
długotrwale bezrobotne	1021	48,2
powyżej 50 roku życia	536	25,3
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	351	16,6
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	6	0,3

Źródło: PUP w Kłobucku

Ponadto w ewidencji tut. Urzędu figurowało 114 osób niepełnosprawnych bezrobotnych, w tym 47 kobiet. 9,6% (11 osób) z ogółu niepełnosprawnych posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

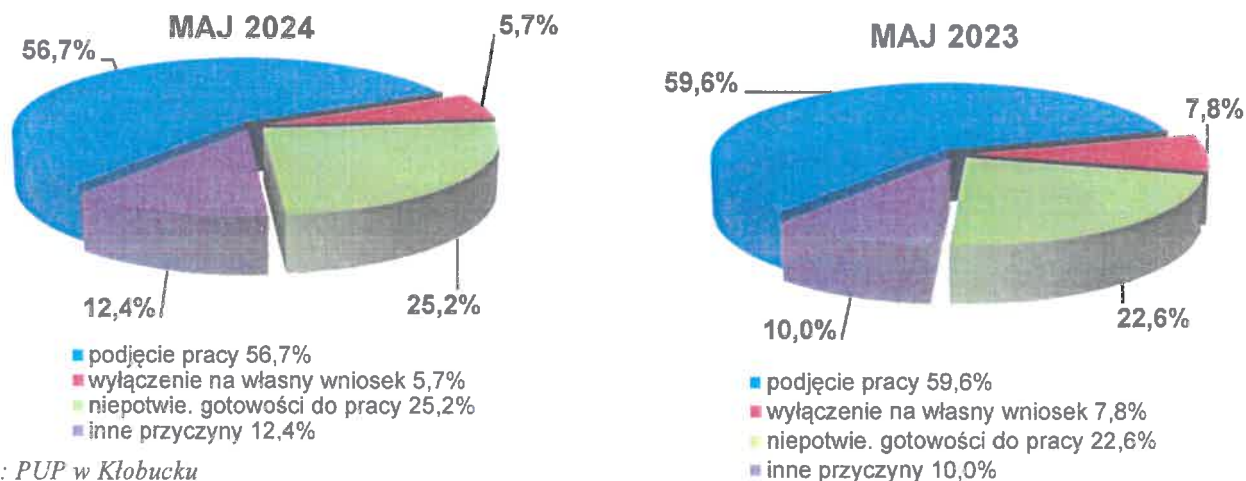
W ewidencji figurowały również osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu zarejestrowane jako poszukujące pracy. W końcu analizowanego okresu kategoria ta liczyła 25 osób, w tym 14 kobiet.

Oprócz w/w ewidencji urzędu zarejestrowanych było 17 osób poszukujących pracy, w tym 7 kobiet.

W maju 2024 r. w Urzędzie zostało zarejestrowanych 212 osób (w analogicznym okresie roku ubiegłego 285 osób) w tym 102 kobiety (128 kobiet w maju 2023 roku). Wśród nowo zarejestrowanych 90,6% to osoby, które dotychczas już pracowały.

Z ewidencji osób bezrobotnych w maju 2024 roku wyłączono 210 osób, w maju 2023 r. 230 osób.

Wykres nr 3. Odsetek osób wyrejestrowanych z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu określonych przyczyn



Źródło: PUP w Kłobucku

W strukturze wyłączeń dominuje pozycja podjęcie zatrudnienia. W maju bieżącego roku 56,7% (119 osób) ogółu wyrejestrowań stanowią osoby wykreślone z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy. W zdecydowanej większości przypadków bezrobotni podejmowali pracę niesubsydiowaną (94

osoby). W analogicznym okresie roku ubiegłego z tytułu podjęcia pracy z ewidencji bezrobotnych wyłączono 137 osób, które stanowiły 59,6% ogółu wyrejestrowań, w tym 123 osoby z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej.

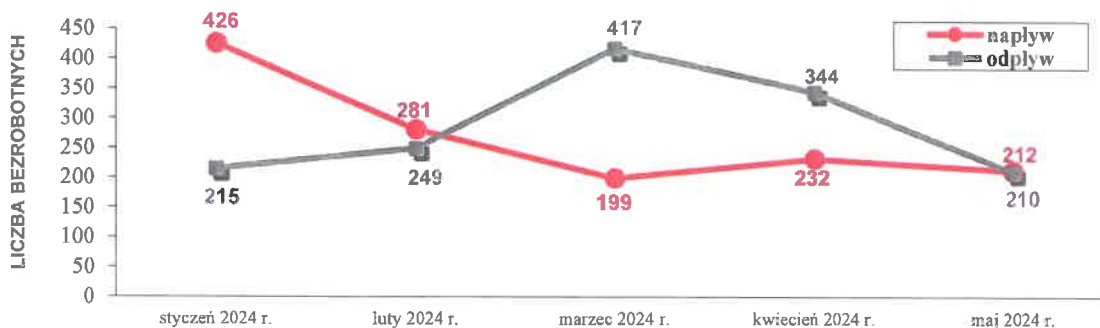
Z powodu niestawienia się w wyznaczonym terminie i niepowiadomienia w ciągu 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa w maju 2024 r. status osoby bezrobotnej utraciło 25,2% wszystkich wyrejestrowanych (w maju 2023 r. 22,6%).

12,4% wyrejestrowanych bezrobotnych w maju tego roku utraciło status bezrobotnego z innych przyczyn (w maju 2023 r. 10,0%)

Do innych przyczyn wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych zaliczamy między innymi: rozpoczęcie szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych, podjęcie nauki w systemie dziennym, odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy oraz nabycie praw emerytalnych, rentowych i prawa do świadczenia przedemerytalnego.

Bezrobotni, którzy złożyli wniosek o wykreślenie z ewidencji osób bezrobotnych w maju bieżącego roku stanowili 5,7% wszystkich wyrejestrowanych (w maju 2023 r. 7,8%).

Wykres nr 4. Bezrobotni zarejestrowani w ciągu miesiąca sprawozdawczego tzw. napływ i wyłączeni z rejestrów tzw. odpływ



Źródło: PUP w Kłobucku

Najwięcej osób zarejestrowało się w styczniu 2024 r. (426), najmniej w marcu (199 osób), natomiast największą liczbę osób odpływających z bezrobocia odnotowaliśmy w marcu (417 osób), najmniejszą w maju (210 osób).

Tabela nr 2. Bezrobotni nowozarejestrowani i wyrejestrowani w ciągu miesiąca sprawozdawczego

	I 2024	II 2024	III 2024	IV 2024	V 2024
liczba "napływu"	426	281	199	232	212
wzrost/spadek w stosunku do m-ca poprzedniego	36	-145	-82	33	-20
liczba "odpływu"	215	249	417	344	210
wzrost/spadek w stosunku do m-ca poprzedniego	-74	34	168	-73	-134

Źródło: PUP w Kłobucku

Analizując bilans napływu i odpływu z bezrobocia widzimy, że w porównaniu do poprzedniego miesiąca, liczba osób noworejestrujących się spadała w lutym, marcu oraz w maju. Natomiast wśród osób odpływających z bezrobocia spadek, liczby wyrejestrowujących się, widzimy w styczniu oraz kwietniu i maju.

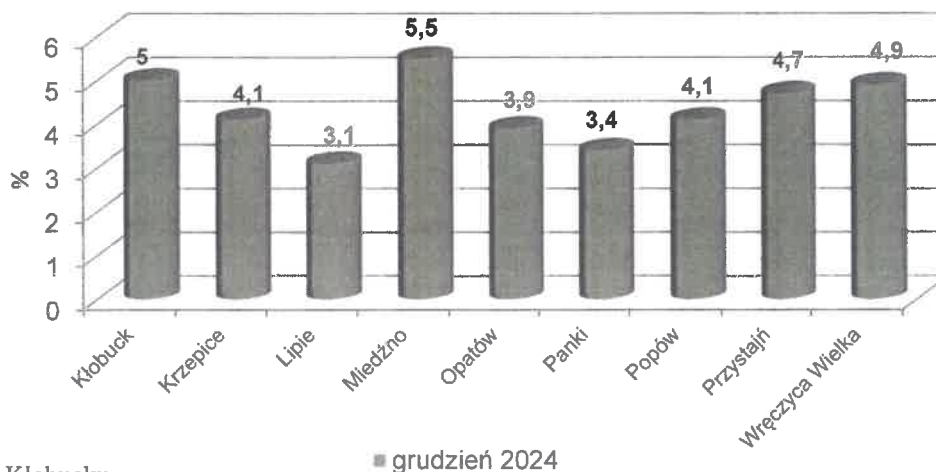
Tabela nr 3. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych z podziałem na gminy (stan na 31.05.2024 r.)

GMINA	LICZBA OSÓB	% DO OGÓŁU BEZROBOTNYCH
Kłobuck	543	25,6
Krzepice	213	10,1
Lipie	115	5,4
Miedźno	210	9,9
Opatów	169	8,0
Panki	100	4,7
Popów	142	6,7
Przystajń	142	6,7
Wręczyca Wielka	486	22,9
Powiat	2120	100

Źródło: PUP w Kłobucku

Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne z gminy Kłobuck – 25,6% i Wręczyca Wielka – 22,9%. Natomiast najmniejszy procentowy udział wśród bezrobotnych odnotowaliśmy w gminie Panki – 4,7%.

Wykres nr 5. Wskaźnik bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu stan na 31.12.2023 roku



Źródło: PUP w Kłobucku

Analizując wskaźnik bezrobocia (czyli stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych z danej gminy do liczby ludności w wieku produkcyjnym zamieszkujących na terenie tej gminy) widzimy, iż w końcu grudnia 2023 r., najwyższy wystąpił w gminie Miedźno 5,5% natomiast najniższy w gminie Lipie – 3,1%.

2. STOPA BEZROBOCIA

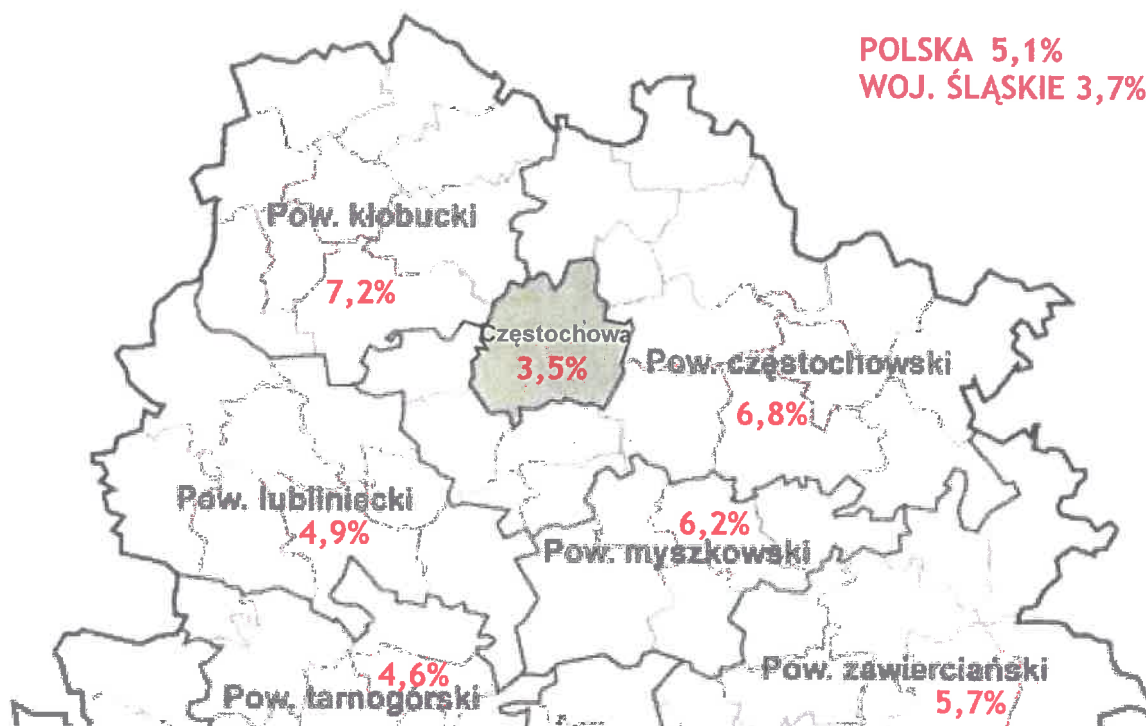
Najbardziej znanym miernikiem natężenia bezrobocia rejestrowanego jest **stopa bezrobocia**, gdzie podstawą porównania jest liczba zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten pokazuje, jaką część zasobów siły roboczej stanowią bezrobotni. Liczona jest wg wzoru:

$$\text{stopa bezrobocia} = \frac{\text{liczba bezrobotnych}}{\text{liczba aktywnych zawodowo}} * 100\%$$

Przez liczbę aktywnych zawodowo rozumieć należy zbiorowość składającą się z osób uznanych według klasyfikacji GUS za osoby pracujące oraz osoby bezrobotne. Należy przypomnieć, że wskaźniki stopy bezrobocia oblicza Główny Urząd Statystyczny dla poszczególnych jednostek

administracyjnych (województw, podregionów, powiatów). Urzędy Pracy nie są upoważnione do jej wyznaczania.

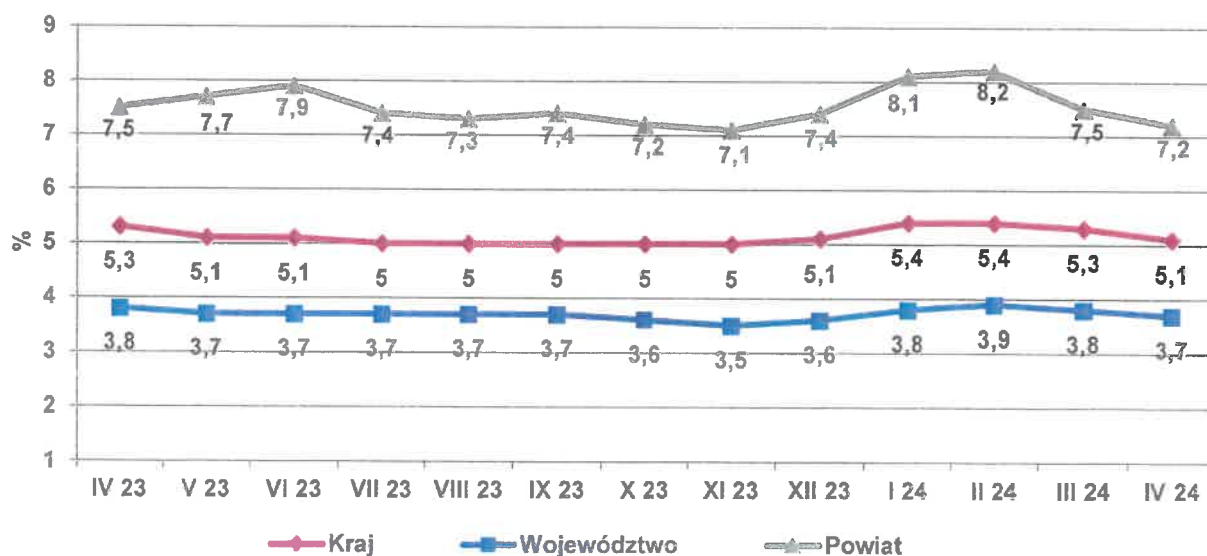
Wykres nr 6. Stopa bezrobocia w północnych powiatach woj. Śląskiego (stan na koniec kwietnia 2024 r.)



Źródło: GUS

Na przestrzeni analizowanego okresu stopa bezrobocia w powiecie kłobuckim przewyższała średnią stopę bezrobocia w województwie śląskim i w kraju. W województwie śląskim najwyższe stopy bezrobocia na koniec kwietnia br. odnotowano w Bytomiu – 8,5% oraz Piekarach Śląskich – 7,4%.

Wykres nr 7. Stopa bezrobocia w okresie od kwietnia 2023 do kwietnia 2024 roku



Źródło: GUS

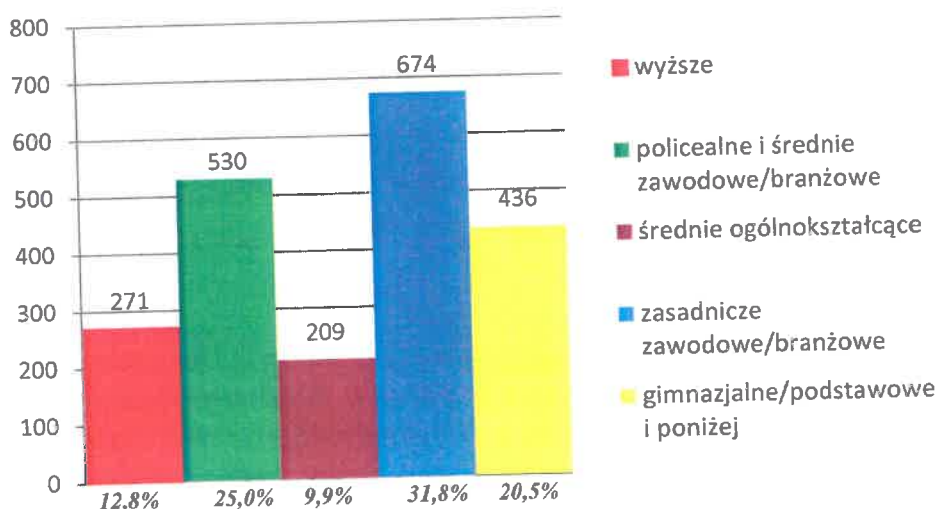
W kwietniu 2024 r. wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie kłobuckim wynosił 7,2 % i był wyższy o 3,5 punktu procentowego od wskaźnika stopy bezrobocia w województwie śląskim, a o 2,1 punktu procentowego od wskaźnika stopy bezrobocia w kraju.

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego wysokość stopy bezrobocia w powiecie kłobuckim spadła o 0,3 punktu procentowego, w porównaniu do marca 2024 r. również spadła o 0,3 punktu procentowego.

Obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 28 września 2023 r. w sprawie przeciętnej stopy bezrobocia w kraju oraz na obszarze powiatów ogłoszono, iż przeciętna stopa bezrobocia w kraju, według stanu na dzień 30 czerwca 2023 r., wyniosła 5,1%, natomiast na obszarze Powiatu Kłobuckiego 7,9 %. W związku z powyższym, zgodnie z art. 73 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, stopa bezrobocia w Powiecie Kłobuckim przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju, a więc okres pobierania zasiłku przez bezrobotnych, którym przyznano niniejsze świadczenie od 01.01.2024 r. wynosi 365 dni (pomniejszony o okres karencji wymieniony w art. 75 w/w ustawy).

3. STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH

Wykres nr 8. Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim wg wykształcenia (w końcu maja 2024 roku)

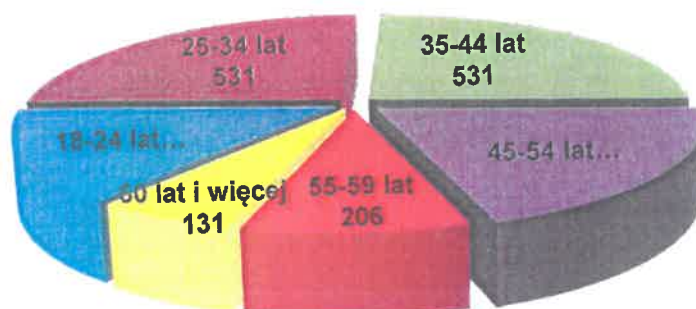


Źródło: PUP Kłobuck

Wśród osób zarejestrowanych najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym 31,8% (674 osoby) ogółu zarejestrowanych.

Wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe posiadało 25,0% (530 osób) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej na koniec maja 2024 r. stanowiły 20,5% ogółu bezrobotnych. Wykształceniem wyższym legitymowało się 12,8% (271 osób) zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniej liczną była grupa osób, które ukończyły liceum ogólnokształcące 9,9% (209 osób).

Wykres nr 9. Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim wg wieku (w końcu maja 2024 roku)



Źródło: PUP w Kłobucku

W końcu maja 2024 roku największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat oraz 35 do 44 lat – 25,0% (531 osób) ogółu zarejestrowanych. Bezrobotni w wieku 45- 54 lata stanowili 19,3% (408 osób) ogółu bezrobotnych. W przedziale wiekowym 18-24 lata znalazło się 313 osób tj. 14,8% ogółu zarejestrowanych. 9,7% (206 osób) to bezrobotni w przedziale wiekowym 55-59 lat. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej – 6,2% (131 osób) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela nr 4. Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim wg stażu pracy (stan na 31.05.2024 r.)

Staż pracy	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych	% z ogółu
do 1 roku	433	20,4
1-5 lat	550	25,9
5-10 lat	350	16,5
10-20 lat	330	15,6
20-30 lat	177	8,4
30 lat i więcej	81	3,8
bez stażu	199	9,4
OGÓLEM	2120	100

Źródło: PUP w Kłobucku

Wśród zarejestrowanych dominowały osoby, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego. Według stanu na 31.05.2024 roku zbiorowość legitymująca się stażem pracy liczyła 1921 osób, co stanowiło 90,6% ogółu zarejestrowanych.

Wśród poprzednio pracujących najliczniejsza była grupa legitymująca się stażem pracy od 1 do 5 lat – 25,9% ogółu bezrobotnych. 20,4% zarejestrowanych bezrobotnych posiadało staż pracy do 1 roku.

Stażem pracy od 5 do 10 lat legitymowało się 16,5% ogółu bezrobotnych, natomiast stażem pracy od 10 do 20 lat – 15,6%. Najmniej liczne były populacje o stażu pracy od 20 do 30 lat – 8,4% oraz 30 lat i więcej – 3,8%.

W rejestrach urzędu bez stażu pracy pozostawało 199 osób tj. 9,4% ogółu zarejestrowanych.

Tabela nr 5. Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim wg czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.05.2024 r.)

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych	% z ogółu
do 1	204	9,6
od 1 do 3	323	15,2
od 3 do 6	402	19,0
od 6 do 12	373	17,6
od 12 do 24	348	16,4
pow. 24	470	22,2
OGÓLEM	2120	100

Źródło: PUP w Kłobucku

W końcu maja 2024 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy 22,2% ogółu bezrobotnych oraz od 3 do 6 miesięcy 19,0% zarejestrowanych bezrobotnych. 17,6% zarejestrowanych bezrobotnych poszukiwało pracy w okresie od 6 do 12 miesięcy.

Bezrobotni pozostający bez pracy od 12 do 24 miesięcy stanowili 16,4% ogółu zarejestrowanych, natomiast pozostający bez pracy od 1 do 3 miesięcy 15,2% ogółu bezrobotnych. Najmniej liczna była populacja osób, które poszukiwały pracy do 1 miesiąca 9,6% ogółu zarejestrowanych.

4. POŚREDNICTWO PRACY

Powiat kłobucki jest powiatem ziemskim i typowo rolniczym w związku z czym osoby zamieszkałe na wsi stanowią większość zarejestrowanych osób bezrobotnych. Czynnione analizy lokalnego rynku pracy w powiecie kłobuckim potwierdzają, iż specyfika terenów wiejskich bardzo utrudnia dostęp do satysfakcjonujących miejsc pracy, głównie znajdujących się w miastach. Zmniejszenie liczby ofert pracy na przestrzeni ostatnich lat spowodowane jest przede wszystkim ciągle wysoką inflacją, stałym wzrostem kosztów pracy i niepewnością gospodarczą. W powiecie kłobuckim funkcjonują głównie mikro i mali przedsiębiorcy, którzy próbują przetrwać te niekorzystne trendy i utrzymać swoje firmy bez zwiększania kosztów ich utrzymania głównie rosnących kosztów zatrudnienia.

Przedsiębiorcy działający na terenie powiatu kłobuckiego, będący najczęściej mikroprzedsiębiorcami (wśród tych podmiotów przeważają firmy jednoosobowe, firmy rodzinne oraz firmy zatrudniające do 9 pracowników) w przeważającym stopniu zorientowani są na branżę usługowe, dodatkowo często mające charakter sezonowy (np. przetwórstwo owocowo-warzywne, budownictwo).

Według danych z GUS na dzień 31.12.2023 r. w powiecie kłobuckim funkcjonowało 8367 podmiotów gospodarczych. Ilość podmiotów uwzględniająca liczbę zatrudnionych przedstawia się następująco:

- liczba podmiotów zatrudniających od 1000 i więcej – 0,
- liczba podmiotów zatrudniających od 250 do 999 osób – 4,
- liczba podmiotów zatrudniających od 50 do 249 osób – 55,
- liczba podmiotów zatrudniających od 10 do 49 osób – 287,
- liczba podmiotów zatrudniających od 0 do 9 osób – 7727,
- bez wskazania liczby zatrudnionych osób – 294.

Ponadto w 2023 r. łącznie 342 podmioty zostały zlikwidowane.

OFERTY PRACY

W okresie od stycznia do końca maja 2024 r. Urząd zarejestrował 842 oferty pracy (w tym 414 ofert było subsydiowanych). W analogicznym czasookresie 2023 roku zarejestrowano 519 ofert pracy (w tym 315 ofert było subsydiowanych). Stan ten obrazuje poniższa tabela:

Tabela nr 6. Oferty pracy zgłoszone w PUP w Kłobucku w rozbiciu na poszczególne gminy powiatu kłobuckiego

GMINA	01.01.2023 r. – 31.05.2023 r.		01.01.2024 r. – 31.05.2024 r.	
	Oferty pracy ogółem	Oferty subsydiowane	Oferty pracy ogółem	Oferty subsydiowane
KŁOBUCK	277	160	393	223
KRZEPICE	56	19	96	30
LIPIE	17	13	55	12
MIEDŹNO	25	24	24	24
OPATÓW	9	5	20	11
PANKI	32	18	31	12
POPÓW	9	5	100	13
PRYZSTAJŃ	20	14	25	23
WRĘCZYCA WIELKA	74	57	98	66
Łącznie	519	315	842	414

Źródło: PUP Kłobuck

W okresie od stycznia do końca maja 2024 r. procentowy udział subsydiowanych ofert pracy w ogólnej liczbie rejestrowanych, lokalnych ofert pracy wyniósł 49,1 %. Natomiast w analogicznym okresie 2023 roku – 60,6 %. W roku 2023 pozyskano łącznie 1205 ofert pracy, w tym 675 ofert subsydiowanych.

Najczęściej zgłaszanymi do PUP ofertami pracy w ww. czasookresie były wakaty na następujące stanowiska pracy: kierowca samochodu ciężarowego, pracownik fizyczny, pracownik ogólnobudowlany, operator przetwórstwa owocowo-warzywnego.

USŁUGI EURES

Od 01.01.2024 r. do 31.05.2024 r. zarejestrowano 36 ofert pracy (100 wakatów) w ramach pośrednictwa pracy w sieci EURES.

W omawianym czasookresie najwięcej ofert pracy złożonych było z następujących krajów: Niemcy, Belgia, Dania, Holandia. Najczęściej poszukiwani byli pracownicy z branży: gastronomicznej, mechanicznej, transportowej, budowlanej, hotelarskiej, przemysłowej. Pracodawcy w większości oczekiwali znajomości języka, doświadczenia w zawodzie poszukiwanym, certyfikatów potwierdzających kwalifikacje. W większości zgłoszonych ofert pracy kandydaci na dane stanowiska pracy zobligowani są przysłać do pracodawcy drogą elektroniczną CV w języku pracodawcy

INNE USŁUGI RYNKU PRACY

A/ PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy. Poradnictwo zawodowe realizowane jest w formie: indywidualnej i grupowej.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.05.2024 r. przeprowadzono:

- a) 293 porady zawodowe indywidualne,
- b) 2 porady grupowe w których uczestniczyły 24 osoby,
- c) sporządzono 1574 Indywidualne Plany Działania,
- d) 261 osobom udzielono indywidualnych informacji zawodowych,
- e) 5 grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyło łącznie 61 osób,
- f) dla 212 osób przeprowadzono ocenę poziomu umiejętności cyfrowych.

Dodatkowo w dniu 25.04.2024 r. doradca zawodowy przeprowadził grupowe spotkanie informacyjne dla podopiecznych Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Krzepicach pn. „Wachlarz usług rynku pracy świadczonych przez powiatowy urząd pracy.” W spotkaniu wzięło udział 7 wychowanków ww. placówki.

B/ SZKOLENIA

Szkolenia zawodowe realizowane są na wniosek osoby bezrobotnej. Szkolenie indywidualne finansowane jest osobie, która uprawdopodobni potrzebę ukończenia szkolenia poprzez oświadczenie przysłanego Pracodawcy o zamiarze zatrudnienia z gwarancją zatrudnienia na okres co najmniej 30 dni na umowę o pracę lub oświadczenie o zamiarze rozpoczęcia działalności gospodarczej po ukończeniu szkolenia. Osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy mogą ubiegać się o sfinansowanie do kwoty 7.000,00 zł kosztów jednego szkolenia indywidualnego. W przypadku szkolenia droższego, gdy jego koszt przewyższać będzie wysokość finansowania, wnioskodawca zobowiązany jest we własnym zakresie dokonać na rzecz instytucji szkoleniowej uiszczenia pozostałej kwoty, tj. powstałej różnicy.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.05.2024 r. łącznie **10** osób bezrobotnych rozpoczęło udział w szkoleniach z następujących zakresów:

- Kursy prawa jazdy kat. D (po kat. B) z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla kierowców kat. D.
- Kurs groomingu.
- Kursy prawa jazdy kat. C, CE z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla kierowców kat. C, CE.
- Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem.
- Podstawy kosmetyki kolorowej z elementami przedsiębiorczości.
- Kurs makijażu profesjonalnego.
- Kurs prawa jazdy kat. CE.
- Kompleksowe szkolenie z zakresu stylizacji paznokci i pedicure.

Bony szkoleniowe

Osoby bezrobotne do 30 roku życia lub poszukujące pracy do 30 roku życia będące opiekunem osoby niepełnosprawnej mogą ubiegać się o przyznanie bonu szkoleniowego do łącznej kwoty 7.000,00 zł na sfinansowanie:

1. jednego lub kilku szkoleń;
2. niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
3. przejazdu na szkolenia;
4. zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Bon szkoleniowy przyznawany jest osobie bezrobotnej do 30 roku życia, która uprawdopodobni potrzebę ukończenia szkolenia poprzez oświadczenie przyszłego Pracodawcy o zamiarze zatrudnienia z gwarancją zatrudnienia na okres co najmniej 30 dni na umowę o pracę lub oświadczenie o zamiarze rozpoczęcia działalności gospodarczej po ukończeniu szkolenia.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.05.2024 r. **8** osób bezrobotnych do 30 roku rozpoczęło udział w szkoleniach z następujących zakresów tematycznych:

- Szkolenie Na start (szkolenie z zakresu projektowania).
- Kursy prawa jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. C.
- CAD Decor PRO.
- Kurs spawania TIG – moduł I, II, III.
- Od zera do Barbera.
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi i czołowymi metodą TIG – stal nierdzewna (141 P FW FM5, 141 T BW FM5).
- Pakiet szkoleń z zakresu stylizacji paznokci metodą żelową, hybrydową oraz pedicure hybrydowy – kosmetyczny.

C/ KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Od 2014 r. realizowany jest instrument polityki rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS. Istotą rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Każdorazowo możliwość pozyskania wsparcia na kształcenie ustawiczne spotyka się z dużym zainteresowaniem ze strony pracodawców, co przekłada się na liczbę złożonych wniosków. Jednakże tutaj Urząd rokrocznie obserwuje znaczną ingerencję firm realizujących usługi szkoleniowe w możliwość pozyskania przez pracodawców środków finansowych na kształcenie ustawiczne, co nie zawsze odzwierciedla faktyczne potrzeby pracodawców w tym zakresie.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.05.2024 r. prowadzono **nabory wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w ramach priorytetów tzw. „puli Ministra” ustalonych na rok 2024 w następujących terminach:**

	Termin naboru wniosków
1	04-05.03.2024 r.
2	23-24.05.2024 r.

Do dyspozycji PUP w 2024 r. na kształcenie ustawiczne pracodawcy i pracowników w ramach limitu podstawowego przekazano 540.000,00 zł. W wyniku przeprowadzonych naborów do tut. Urzędu w omawianym czasookresie wpłynęły łącznie **103** wnioski.

Na dzień 31.05.2024 r. stań zaangażowania środków finansowych w ramach realizacji ww. zadania wynosi: **302.509,00** zł.

Dodatkowo do dyspozycji PUP w 2024 r. na kształcenie ustawiczne pracodawcy i pracowników w ramach rezerwy KFS pozostaje 216.631,10 zł.

W najbliższym czasie zostanie ogłoszony kolejny nabór wniosków o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

1. OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM

Rozwiązanie to (zwane inaczej „procedurą oświadczeniową” lub „uproszczoną” dotyczyło obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji (w dniu 27 października 2022 r. obywatele Rosji zostali wykluczeni z możliwości korzystania z procedury uproszczonej) i Ukrainy. Pozwala ono uzyskać zgodę na wykonywanie pracy- bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę na okres 24 miesięcy. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest otrzymania przez pracodawcę wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.05.2024 r. wpisano do rejestru 400 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Ilość oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemców wpisanych do rejestru dla poszczególnych krajów przedstawia się następująco: Ukraina – 164, Gruzja – 137, Białoruś – 96, Mołdawia – 2, Armenia – 1.

2. WYDAWANIE ZEZWOLEŃ NA PRACĘ SEZONOWĄ

Znowelizowana od stycznia 2018 r. ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – **zezwolenie na pracę sezonową**. Praca sezonowa to praca wykonywana **przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym** w sektorach: **rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka** w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. W okresie od 01.01.2024 r. do 31.05.2024 r. wpłynęło łącznie **9** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

3. TEST RYKU PRACY

Zezwolenie na pracę cudzoziemca – wydawane jest przez wojewodę na okres do 3 lat. Zezwolenie na pracę dotyczy wszystkich sekcji PKD poza tymi, które zostały określone jako sezonowe. Uzyskanie zezwolenia na pracę poprzedzone jest „testem rynku pracy” – uzyskaniem informacji, czy istnieje możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o zasoby osób bezrobotnych i poszukujących pracy będących w ewidencji urzędu pracy.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.05.2024 r. na podstawie krajowej oferty pracy złożonej łącznie na **3** stanowiska sporządzono **1** „Informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb

kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy” dla pracodawcy ubiegającego się o wydanie zezwolenia na prace dla cudzoziemców.

4. ZATRUDNIANIE I AKTYWIZACJA OBYWATELI UKRAINY

W związku z inwazją Rosji na Ukrainę oraz założeniami *ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*, Obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego 2022 r. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce może podjąć legalnie pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez żadnych dodatkowych formalności. Pracodawca ma obowiązek, zgłosić fakt podjęcia pracy przez każdego obywatela Ukrainy do powiatowego urzędu pracy poprzez *system elektroniczny praca.gov.pl w ciągu 14 dni od podjęcia pracy*.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.05.2024 r. do tut. Urzędu wpłynęło 220 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego 2022 r. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce może zarejestrować się w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy. Dla każdego zarejestrowanego obywatela Ukrainy tworzony jest Indywidualny Plan Działania. W analizowanym czasokresie spośród obywateli Ukrainy zarejestrowanych w tut. Urzędzie:

- 5 osób zostało skierowanych do odbycia stażu,
- 3 osoby podjęły zatrudnienie po zakończeniu odbywania stażu, który rozpoczął się w roku ubiegłym.
- 4 osoby zostały objęte aktywizacją zawodową w Centrum Integracji Społecznej w Kłobucku.

Dodatkowe informacje:

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy w omawianym czasookresie można zauważyć następujące zjawiska:

1. Ilość zgłoszonych ofert pracy w analizowanym okresie roku bieżącego jest większa od ilości ofert w analogicznym okresie roku ubiegłego, jednakże w roku ubiegłym pracodawcy częściej korzystali z subsydiowania zatrudnienia.
2. Zmniejszenie ilości ofert pracy zgłoszonych w celu uzyskania informacji starosty spowodowane większą ilością zawodów uwolnionych oraz uproszczoną procedurą zatrudnienia cudzoziemców (*Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*).
3. Z uwagi na konflikt zbrojny na terenie Ukrainy, tut. Urząd odnotował wzrost złożonych oświadczeń o powierzeniu pracy dla obywateli Gruzji.
4. Zmniejszenie ilości oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi składanych przez agencje zatrudnienia w związku z wprowadzoną uproszczoną procedurą zatrudnienia cudzoziemców.
5. Rozwój technologiczny zmniejsza zapotrzebowanie na pracowników (kasy samoobsługowe, w pełni zautomatyzowane linie i maszyny produkcyjne, roboty i drukarki 3D).
6. Doradcy klienta na co dzień mający bezpośredni kontakt z osobami bezrobotnymi informują, iż czynnikiem utrudniającym zatrudnienie są m.in.: bariery komunikacyjne (brak możliwości dojazdu środkami komunikacji zbiorowej do potencjalnego miejsca zatrudnienia) oraz warunki płacy i pracy w tym: system pracy (zmianowość), rodzaj umowy o pracę, wysokość

wynagrodzenia (w większości ofert pracy będących w dyspozycji tut. Urzędu wynagrodzenie za pracę znajduje się na poziomie aktualnego minimalnego wynagrodzenia).

5. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku na aktywizację osób bezrobotnych na chwilę obecną pozyskał środki finansowe przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Nr DF-I.6020.12.10.2023.JC z dnia 27.12.2023 r. w sprawie ustalonych na 2024 rok kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ogółem w kwocie **9.406.953,50 zł**.

W ramach powyższej kwoty ustalone zostały następujące limity środków:

- 1) **w ramach algorytmu środki w wysokości 6.066.996,22 zł, w tym 250.000,00 zł na realizację Programu Regionalnego** współfinansowanego ze środków Funduszu Pracy na podstawie porozumienia zawartego z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach oraz ośmioma innymi powiatowymi urzędami pracy woj. śląskiego – program adresowany do osób bezrobotnych z wykształceniem zawodowym/branżowym obejmujący realizację szkoleń dla 2 osób bezrobotnych oraz dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej dla 8 osób.
- 2) **na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 w wysokości 3.339.957,28 zł.**
W ramach środków współfinansowanych z EFS+ Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku realizuje w 2024 r. projekt pn. „*Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłobucku*”, który zakłada organizację staży dla ok. 132 osób bezrobotnych na okres do 6 miesięcy, przyznanie jednorazowo środków na uruchomienie działalności gospodarczej dla 40 osób bezrobotnych oraz bony na zasiedlenie dla 20 osób bezrobotnych.

Przyznane środki finansowe w 2024 r. PUP w Kłobucku przeznaczył na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w bieżącym roku oraz na pokrycie zobowiązań wynikających z umów zawartych w roku poprzednim i latach ubiegłych. Przyznane środki tut. Urząd przeznaczył na realizację następujących instrumentów rynku pracy:

- ✓ *Stáže dla osób bezrobotnych*, które oznaczają nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Podczas odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych wypłacane przez Urząd (obecnie 1.994,40 zł na miesiąc).
Do dnia 31.05.2024 r. staże w miejscu pracy zorganizowane na okres do 6 miesięcy rozpoczęły łącznie 262 osoby bezrobotne, w tym 128 osób bezrobotnych w ramach środków przyznanych algorytmem oraz 134 osoby bezrobotne w ramach środków EFS+.
- ✓ *Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej*, czyli bezzwrotne środki dla osób bezrobotnych na uruchomienie działalności gospodarczej (obecnie 30.000,00 zł).
Do dnia 31.05.2024 r. środki na uruchomienie działalności przyznano łącznie 56 osobom bezrobotnym – 10 osobom w ramach środków algorytmu, 6 osobom w ramach Programu Regionalnego oraz 40 osobom w ramach środków EFS+.

- ✓ *Prace interwencyjne*, które polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem wynagrodzenia przez urząd pracy. Urząd zwraca pracodawcy, który zatrudnił skierowanych bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych na okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne (obecnie 1.470,00 zł + składki ZUS od tej kwoty miesięcznie). Do dnia 31.05.2024 r. ze wsparcia w ramach prac interwencyjnych skorzystało 35 przedsiębiorców/pracodawców dla 44 osób bezrobotnych – refundację przyznano na okres 6 miesięcy.
- ✓ *Roboty publiczne*, które polegają na zatrudnieniu bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 m-cy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki. Urząd dokonuje zwrotu części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanego bezrobotnego (obecnie 3.150,00 zł + składki ZUS od tej kwoty miesięcznie). Do dnia 31.05.2024 r. ze wsparcia w ramach robót publicznych skorzystało 10 organizatorów/pracodawców dla 25 osób bezrobotnych - refundację przyznano na okres do 5 miesięcy.
- ✓ *Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej przez Urząd osoby bezrobotnej* to pomoc finansowa udzielana pracodawcy przez urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na nim skierowanego bezrobotnego (obecnie 40.000,00 zł). Do dnia 31.05.2024 r. środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy przyznano łącznie 14 przedsiębiorcom na utworzenie 14 stanowisk pracy.
- ✓ *Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego powyżej 50 roku życia* to świadczenie, które przysługuje pracodawcy lub przedsiębiorcy w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego w wieku od 50 do 60 roku życia lub okres 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Dofinansowanie przysługuje do wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę (obecnie 1.950,00 zł miesięcznie). Do dnia 31.05.2024 r. z dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia skorzystało 4 przedsiębiorców/pracodawców dla 6 osób bezrobotnych – dofinansowanie przyznano na okres 12 miesięcy.
- ✓ *Prace społecznie użyteczne* to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą realizowane. Prace te mogą być wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa – świadczenie z tytułu wykonywania tych prac wynosi obecnie 12,20 zł za godzinę, z czego urząd refunduje 60% tej kwoty. Do dnia 31.05.2024 r. porozumienia w ramach prac społecznie użytecznych zawarto z czterema zainteresowanymi gminami (Kłobuck, Miedźno, Panki i Przystajń) i skierowano do ich odbycia 12 osób bezrobotnych na okres do dnia 30.11.2024 r.
- ✓ *Bon zatrudnieniowy* przyznawany bezrobotnemu do 30 roku życia stanowi dla przyszłego pracodawcy gwarancję refundacji przez urząd pracy części kosztów wynagrodzenia i składek

na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100 proc. kwoty zasiłku (obecnie 1.662,00 zł miesięcznie).

Do dnia 31.05.2024 r. ze wsparcia w ramach bonów zatrudnieniowych skorzystało 14 osób bezrobotnych – refundację przyznano na okres 12 miesięcy.

- ✓ *Bon na zasiedlenie* przyznawany bezrobotnemu do 30 roku życia w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania (odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której podejmie pracę musi wynosić co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania musi przekraczać łącznie co najmniej 3 godziny dziennie). Bon na zasiedlenie zostaje przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 proc. przeciętnego wynagrodzenia (obecnie 9.000,00 zł).
Do dnia 31.05.2024 r. bon na zasiedlenie przyznano 10 osobom bezrobotnym.
- ✓ *Bon szkoleniowy* przyznawany bezrobotnemu do 30 roku życia stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego **na wskazane przez niego szkolenie** oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia (z przeznaczeniem na pokrycie kosztów szkolenia, niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, przejazdu na szkolenia, zakwaterowania – jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania). Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W trakcie szkolenia uczestnik otrzymuje co miesiąc stypendium równe 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin.
Do dnia 31.05.2024 r. szkolenia w ramach bonu szkoleniowego rozpoczęło 8 osób bezrobotnych.
- ✓ *Szkolenia* organizowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium równe 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin.
Do dnia 31.05.2024 r. szkolenia indywidualne podjęło 10 osób bezrobotnych, w tym 1 osoba w ramach Programu Regionalnego.
- ✓ *Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem* to możliwość zrefundowania – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad dzieckiem lub dziećmi do lat siedmiu albo osobą zależną w sytuacji podjęcia zatrudnienia albo innej pracy zarobkowej, skierowania na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie.
Do dnia 31.05.2024 r. zawarto 3 umowy w sprawie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem (dziećmi) w związku ze skierowaniem na staż.
- ✓ *Koszty badań lekarskich*
Do dnia 31.05.2024 r. koszty badań lekarskich sfinansowano 10 osobom bezrobotnym.

Przeprowadzając od początku 2024 r. nabory wniosków na poszczególne formy wsparcia PUP w Kłobucku zaobserwował bardzo duże zainteresowanie osób bezrobotnych i pracodawców wsparciem oferowanym przez tut. Urząd. Potwierdza to trudną sytuację na rynku pracy w powiecie kłobuckim i potrzebę wspierania lokalnych przedsiębiorców/pracodawców, którzy z uwagi na znaczne obciążenia finansowe mają problem nie tylko z zatrudnianiem nowych pracowników, ale również z utrzymaniem zatrudnienia w firmie. Podczas ogłaszanych naborów przedsiębiorcy licznie

ubiegali się o formy wsparcia dofinansowujące zatrudnienie pracowników, o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia utworzonego stanowiska pracy oraz staże, gdzie przez okres zdobywania nowych umiejętności praktycznych stażysta pobiera wyłącznie stypendium z urzędu pracy i nie stanowi finansowego obciążenia dla pracodawcy. W ogłoszonych w styczniu br. naborach wniosków o zorganizowanie stażu złożono łącznie 267 wniosków, w ramach których wnioskodawcy ubiegali się łącznie o 300 miejsc stażu. Również ogłoszone w lutym nabory wniosków w sprawie przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności dla osób bezrobotnych cieszyły się znacznie większym zainteresowaniem niż w latach ubiegłych, a do dnia 31.05.2024 r. rozdysponowano już większą część środków przeznaczonych na tę formę wsparcia.

Środki finansowe, które PUP w Kłobucku pozyskał w 2024 r. na aktywizację zawodową osób bezrobotnych są niewystarczające i nieadekwatne do aktualnych potrzeb lokalnego rynku pracy. W chwili obecnej tut. Urząd rozdysponował już ok. 85% posiadanych środków, a część ogłoszonych naborów wniosków, z uwagi na wyczerpanie środków przeznaczonych na realizację danego zadania, zostało wstrzymanych. Wiele osób bezrobotnych, w tym będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (m.in. osoby: do 30 roku życia, długotrwale bezrobotne, powyżej 50 roku życia, z niepełnosprawnościami) nadal pozostaje bez możliwości objęcia ich działaniami aktywizacyjnymi.

Obserwując trudną sytuację na lokalnym rynku pracy, a także mając na uwadze potrzebę wsparcia pracodawców oraz osób bezrobotnych z naszego terenu, Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku wystąpił dnia 13.05.2024 r. z wnioskami o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w ramach trzech programów, tj. **dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi, dla bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz dla bezrobotnych do 30 roku życia, na łączną kwotę 2.659.600,00 zł.**

W ramach w/w programów planuje się zaktywizować 196 osób bezrobotnych w ramach staży, bonów na zasiedlenie, bonów szkoleniowych, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych oraz refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy. Realizacja powyższych programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych uzależniona jest od otrzymania wsparcia finansowego z Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

Aktualnie trwają nabory wniosków o:

- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 r.ż.;
- skierowanie na szkolenia indywidualne;
- przyznanie bonu szkoleniowego dla osób bezrobotnych do 30 r.ż.;
- przyznanie bonu na zasiedlenie dla osób bezrobotnych do 30 r.ż..

Nabór wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, z uwagi na konieczność dostosowania dokumentów do zmieniających się przepisów, został chwilowo wstrzymany.

Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku realizuje także zadania w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z przeznaczeniem na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej. Na powyższy cel tut. Urząd otrzymał kwotę 154.000,00 zł i w ramach tej kwoty przyznano staże zorganizowane na okres od 3 do 6 miesięcy dla 14 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłobucku.

Dla porównania w 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku na aktywizację osób bezrobotnych pozyskał środki finansowe przyznane decyzjami Ministra Rodziny i Polityki Społecznej łącznie w kwocie **9.732.941,08 zł.**

Były to środki przyznane:

- 1) na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (algorytm) w wysokości **6.139.938,89 zł**;
- 2) na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 w wysokości **3.037.469,41 zł**;
- 3) z rezerwy Ministra na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi **261.532,78 zł**;
- 4) z rezerwy Ministra na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia **294.000,00 zł**.

W ramach realizowanych programów i projektów tut. Urząd w 2023 roku objął programami rynku pracy łącznie **974 osoby**, w tym dla 195 osób kontynuowano finansowanie zadań rozpoczętych w 2022 roku.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Kłobucku
Małgorzata SZYMANEK