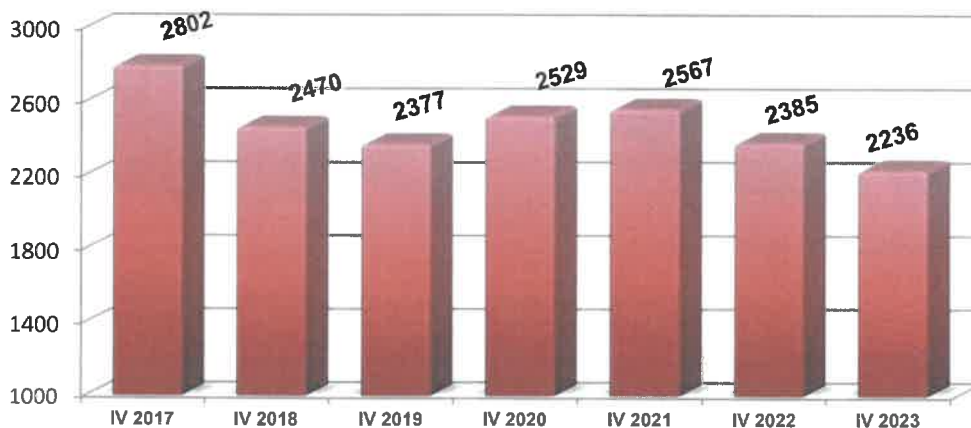


INFORMACJA O AKTUALNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY ORAZ AKTYWNYCH FORMACH PROMOCJI ZATRUDNIENIA W POWIECIE KŁOBUCKIM W/G STANU NA 30.04.2023 ROKU

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA OGÓŁEM

Wykres nr 1. Liczba osób bezrobotnych (stan na koniec kwietnia danego roku)

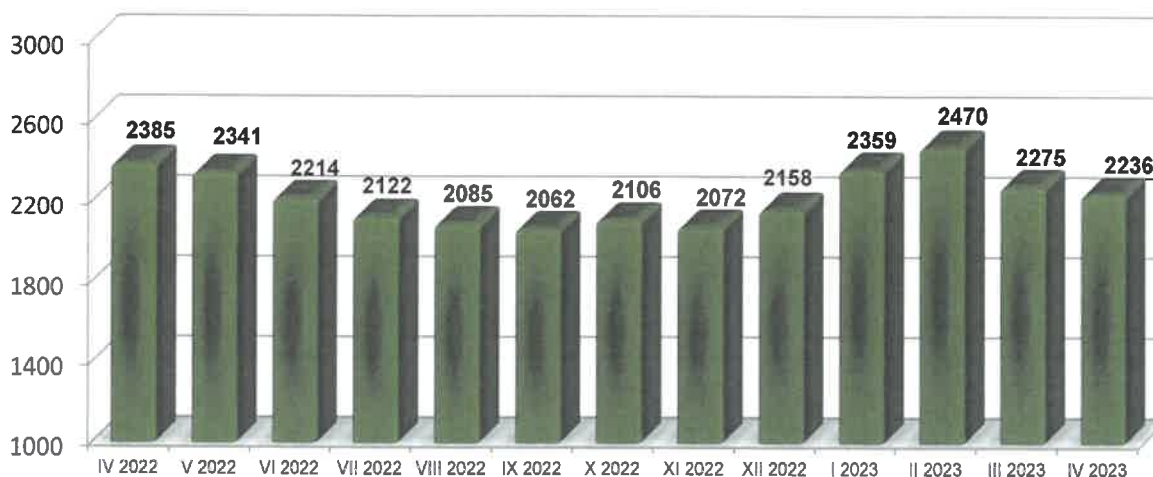


Źródło: PUP w Kłobucku

Analizując poziom bezrobocia (w końcu kwietnia) na przestrzeni ostatnich kilku lat widzimy, że liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy systematycznie spada. Jedynie w kwietniu 2020 r. oraz 2021 r. obserwujemy wzrost stanu bezrobocia w związku z obowiązującym stanem epidemii COVID-19 w wyniku, którego wprowadzone zostały ograniczenia w obsłudze osób bezrobotnych i kontrahentów.

W kwietniu b.r. liczba bezrobotnych wyniosła 2236 osób i w porównaniu do kwietnia 2022 roku stan bezrobocia zmniejszył się o 149 osób.

Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych w okresie od kwietnia 2022 r. do kwietnia 2023 r. (stan na koniec danego miesiąca)

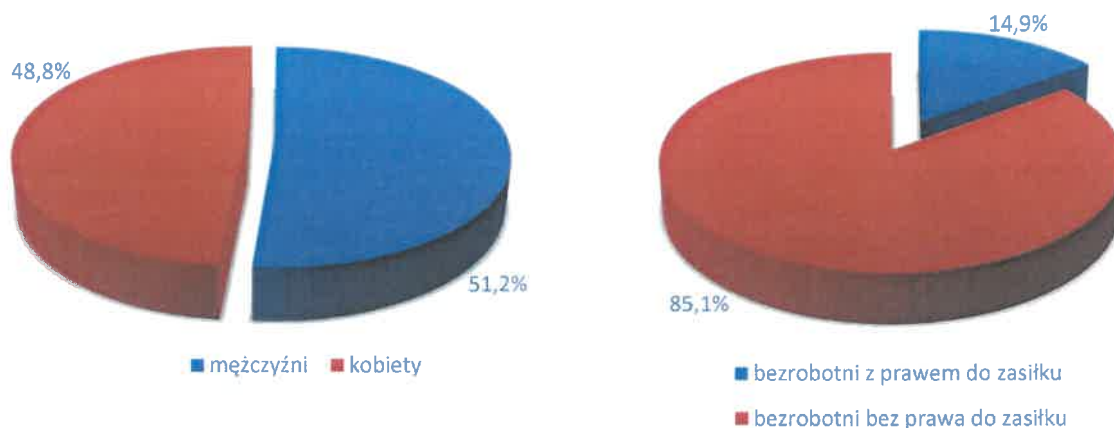


Źródło: PUP w Kłobucku

Wśród ogółu zarejestrowanych na koniec kwietnia 2023 r.

- Liczba bezrobotnych kobiet stanowiła 48,8% (1092 osoby) ogółu zarejestrowanych.
- Z ogółu zarejestrowanych 334 osoby (14,9%) posiadało prawo do zasiłku.
- 79,0% osób bezrobotnych tj. 1767 zamieszkiwało tereny wiejskie naszego powiatu.

Wykres nr 3. Liczba osób bezrobotnych z podziałem na kobiety i mężczyzn oraz według uprawnień do pobierania zasiłku dla osób bezrobotnych na koniec kwietnia 2023 r.



Źródło: PUP w Kłobucku

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w końcu kwietnia br. większy był procentowy udział mężczyzn niż kobiet.

Osoby zarejestrowane jako bezrobotne nieposiadające prawa do zasiłku dla bezrobotnych stanowiły zdecydowaną większość ogółu zarejestrowanych 85,1%.

W końcu kwietnia 2023 r. 84,9% (1899 osób) bezrobotnych należało do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Liczba osób w wybranych kategoriach przedstawiała się następująco:

Tabela nr 1. Kategorie osób bezrobotnych

Kategorie osób bezrobotnych	Kwiecień 2023	
	Liczba osób	%
do 30 roku życia	647	28,9
w tym do 25 roku życia	364	16,3
długotrwale bezrobotne	1066	47,7
powyżej 50 roku życia	551	24,6
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	393	17,6
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	0,1

Źródło: PUP w Kłobucku

Ponadto w ewidencji tut. Urzędu figurowały 102 osoby niepełnosprawne bezrobotne, w tym 43 kobiety. Tylko 9,8% (10 osób) z ogółu niepełnosprawnych posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

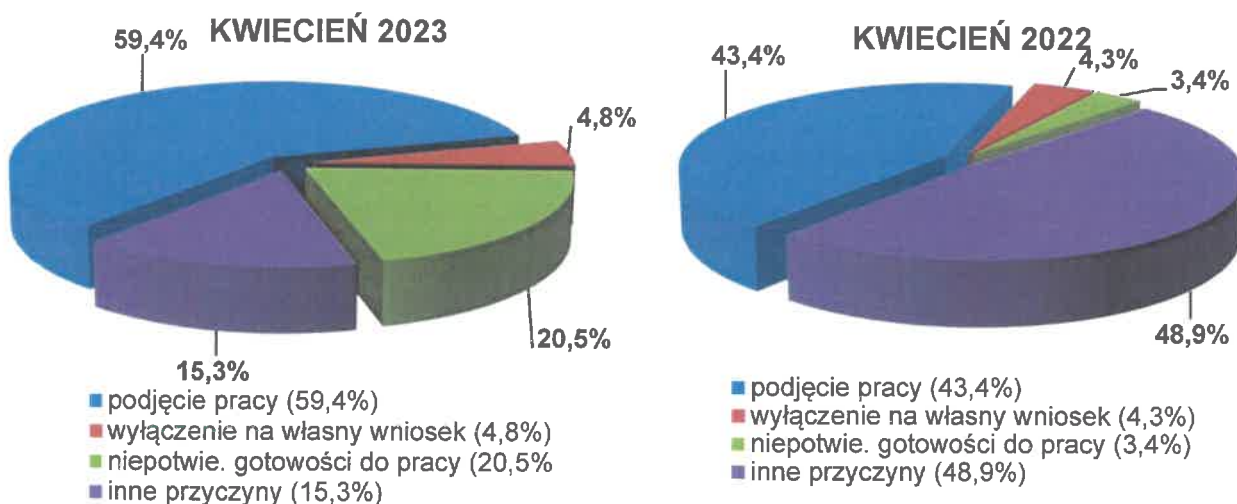
W ewidencji figurowały również osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu zarejestrowane jako poszukujące pracy. W końcu analizowanego okresu kategoria ta liczyła 29 osób, w tym 12 kobiet.

Oprócz w/w w ewidencji urzędu zarejestrowanych było 16 osób poszukujących pracy, w tym 4 kobiety.

W kwietniu 2023 r. w Urzędzie zostało zarejestrowanych 210 osób (w analogicznym okresie roku ubiegłego 235 osób) w tym 94 kobiety (124 kobiety w kwietniu 2022 roku). Wśród nowo zarejestrowanych 93,8% to osoby, które dotychczas już pracowały.

Z ewidencji osób bezrobotnych w kwietniu 2023 roku wyłączono 249 osób, w kwietniu 2022 r. 325 osób.

Wykres nr 4. Odsetek osób wyrejestrowanych z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu określonych przyczyn



Źródło: PUP w Kłobucku

Analizując bilans napływu i odpływu w końcu kwietnia widzimy, że liczba osób odpływających z bezrobocia przewyższała liczbę osób napływających.

W strukturze wyłączeń w końcu kwietnia b.r. dominuje pozycja podjęcia pracy. Osoby wykreślone z tego powodu stanowiły 59,4% ogółu wyrejestrowań (w kwietniu 2022 r. 43,4%).

Z powodu niestawienia się w wyznaczonym terminie i niepowiadomienia w ciągu 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa w kwietniu 2023 r. status osoby bezrobotnej utraciło 20,5% wszystkich wyrejestrowanych (w kwietniu 2022 r. 3,4%).

15,3% wyrejestrowanych bezrobotnych w kwietniu tego roku utraciło status bezrobotnego z innych przyczyn (w kwietniu 2022 r. 48,9%)

Do innych przyczyn wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych zaliczamy między innymi: rozpoczęcie szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych, podjęcie nauki w systemie dziennym, odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy oraz nabycie praw emerytalnych, rentowych i prawa do świadczenia przedemerytalnego.

Bezrobotni, którzy złożyli wniosek o wykreślenie z ewidencji osób bezrobotnych w kwietniu bieżącego roku stanowili 4,8% wszystkich wyrejestrowanych (kwiecień 2022 r. 4,3%).

Wykres nr 5. Bezrobotni zarejestrowani w ciągu miesiąca sprawozdawczego tzw. napływ i wyłączeni z rejestrów tzw. odpływ



Źródło: PUP w Kłobucku

Najwięcej osób zarejestrowało się w styczniu 2023 r. (376 osób), najmniej w kwietniu (210 osób), natomiast największą liczbę osób odpływających z bezrobocia odnotowaliśmy w marcu (453 osób), najmniejszą w styczniu (175 osób).

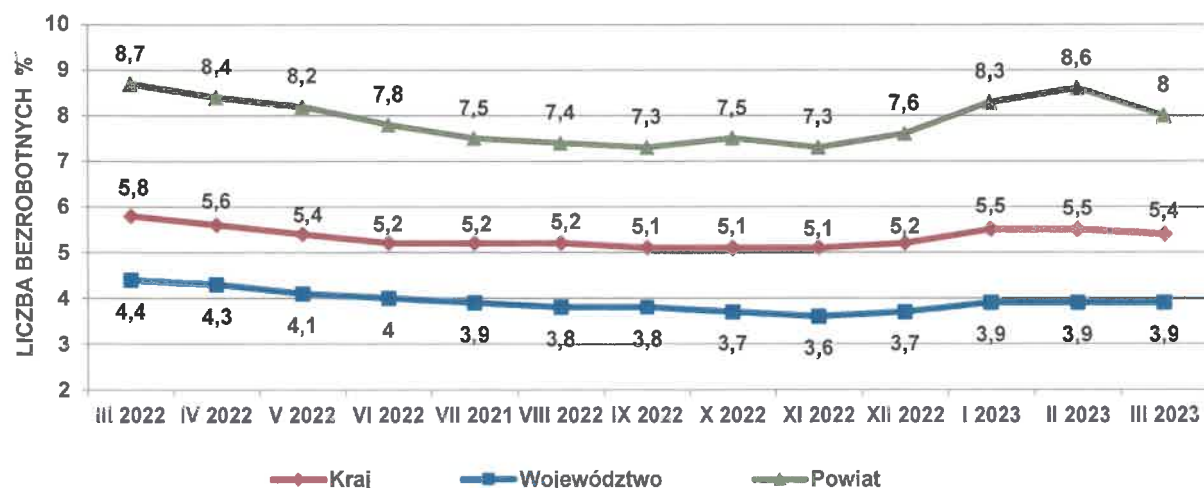
Tabela nr 2. Liczba bezrobotnych nowozarejestrowanych i wyrejestrowanych.

Bezrobotni nowozarejestrowani i wyrejestrowani w ciągu miesiąca sprawozdawczego				
	I 2023	II 2023	III 2023	IV 2023
liczba "napływu"	376	355	258	210
wzrost/spadek w stosunku do m-ca poprzedniego	-48	-21	-97	-48
liczba "odpływu"	175	244	453	249
wzrost/spadek w stosunku do m-ca poprzedniego	-163	69	209	-204

Źródło: PUP w Kłobucku

Analizując bilans napływu i odpływu z bezrobocia widzimy, że liczba osób rejestrujących się systematycznie spada, natomiast wśród osób odpływających z bezrobocia wzrost wystąpił w lutym i marcu.

Wykres nr 6. Stopa bezrobocia w okresie od marca 2022 roku do marca 2023 roku



Źródło: GUS

Najbardziej znanym miernikiem natężenia bezrobocia rejestrowanego jest **stopa bezrobocia**, gdzie podstawą porównania jest liczba zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten pokazuje, jaką część zasobów siły roboczej stanowią bezrobotni. Liczona jest wg wzoru:

$$\text{stopa bezrobocia} = \frac{\text{liczba bezrobotnych}}{\text{liczba aktywnych zawodowo}} * 100\%$$

Przez liczbę aktywnych zawodowo rozumieć należy zbiorowość składającą się z osób uznanych według klasyfikacji GUS za osoby pracujące oraz osoby bezrobotne. Należy przypomnieć, że wskaźniki stopy bezrobocia oblicza Główny Urząd Statystyczny dla poszczególnych jednostek administracyjnych (województw, podregionów, powiatów). Urzędy pracy nie są upoważnione do jej wyznaczania.

Na przestrzeni analizowanego okresu wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie kłobuckim przewyższa średnią stopę bezrobocia w województwie śląskim i kraju.

W marcu 2023 r. wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie kłobuckim wynosił 8,0% i był wyższy o 4,1 punktu procentowego od wskaźnika stopy bezrobocia w województwie śląskim, a o 2,6 punktu procentowego od wskaźnika stopy bezrobocia w kraju.

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie kłobuckim zmniejszył się o 0,7 punktu procentowego.

Tabela nr 3. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych z podziałem na gminy

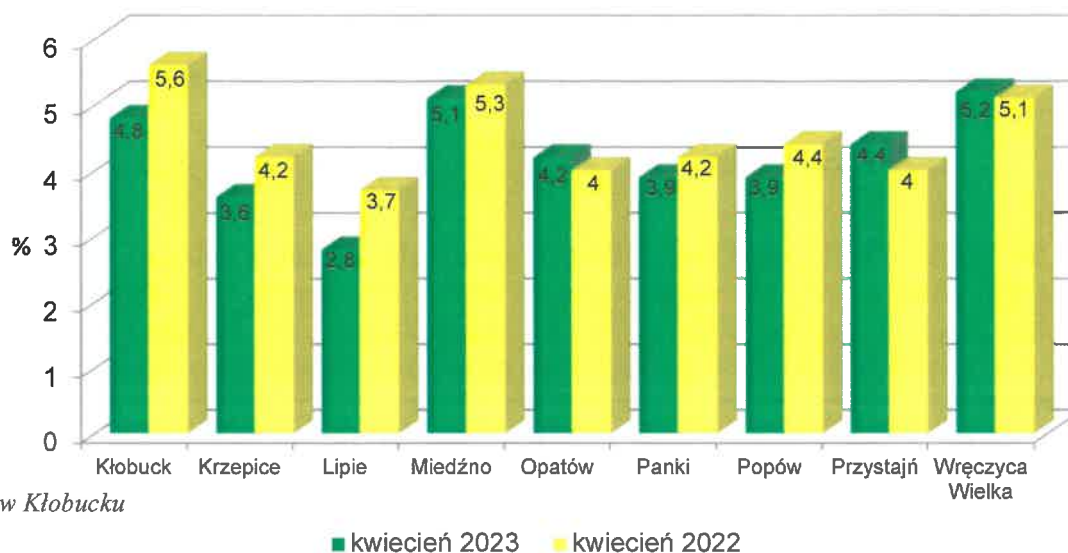
GMINA	LICZBA BEZROBOTNYCH	
	KWIECIEŃ 2023	
	LICZBA OSÓB	% DO OGÓŁU BEZROBOTNYCH
Kłobuck	594	26,5
Krzepice	188	8,4
Lipie	100	4,5
Miedźno	232	10,4
Opatów	168	7,5
Panki	116	5,2
Popów	136	6,1
Przystajń	149	6,7
Wręczyca Wielka	553	24,7
Powiat	2236	100

Źródło: PUP w Kłobucku

Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne z gminy Kłobuck – 26,5% oraz z gminy Wręczyca Wielka 24,7%.

Natomiast najmniejszy procentowy udział wśród bezrobotnych stanowiły osoby bezrobotne z gminy Lipie – 4,5%.

Wykres nr 7. Natężenie bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu



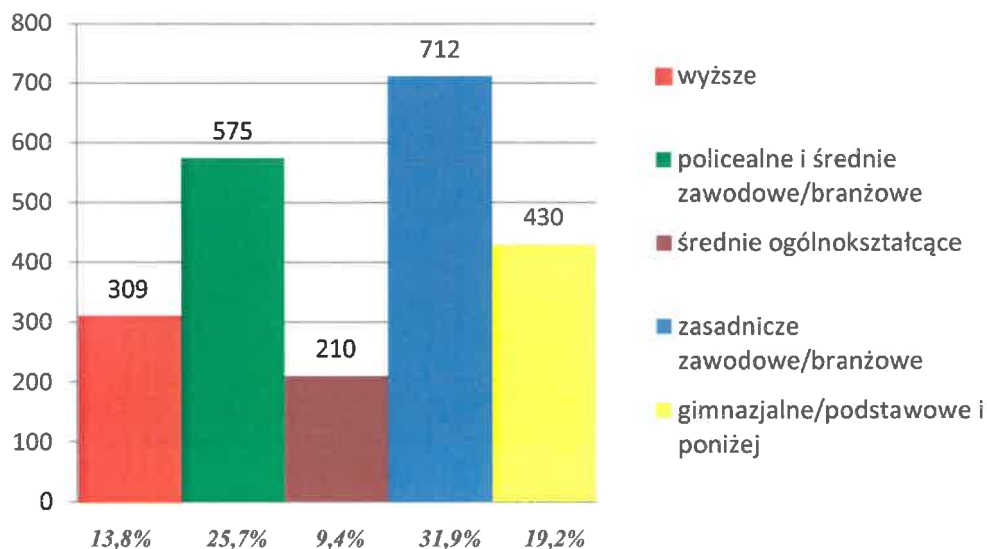
Źródło: PUP w Kłobucku

Analizując stopień natężenia bezrobocia (czyli stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych z danej gminy do liczby ludności w wieku produkcyjnym zamieszkujących na terenie tej gminy) widzimy, iż w kwietniu 2023 r., w porównaniu do kwietnia roku ubiegłego nastąpił jego wzrost w gminach Opatów o 0,2%, Przystajń o 0,4% oraz Wręczyca Wielka o 0,1%. Natomiast w pozostałych gminach wskaźnik natężenia bezrobocia zmniejszył się.

Najwyższym wskaźnikiem natężenia bezrobocia w końcu kwietnia bieżącego roku charakteryzowała się gmina Wręczyca Wielka – 5,2%, najniższym gmina Lipie – 2,8%.

2. STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH

Wykres nr 8. Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim wg wykształcenia (w końcu kwietnia 2023 roku)



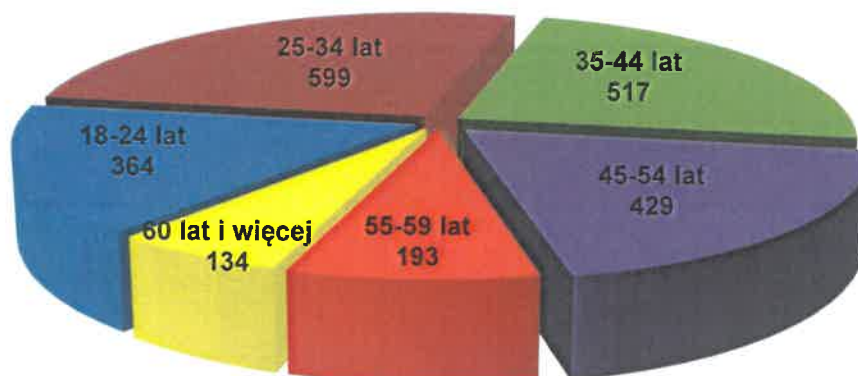
Źródło: PUP Kłobuck

Wśród osób zarejestrowanych najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym 31,9% (712 osób) ogółu zarejestrowanych.

Wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe posiadało 25,7% (575 osób) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej na koniec kwietnia 2023 r. stanowiły 19,2% ogółu bezrobotnych. Wykształceniem wyższym legitymowało się 13,8% zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniej liczną była grupa osób, która ukończyła liceum ogólnokształcące 9,4% (210 osób).

Wykres nr 9. Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim wg wieku (w końcu kwietnia 2023 roku)



Źródło: PUP w Kłobucku

W końcu kwietnia 2023 roku największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat – 26,8% (599 osób) ogółu zarejestrowanych. Bezrobotni w wieku 35 do 44 lat stanowili 23,1% (517 osób) ogółu bezrobotnych. 19,2% (429 osób) bezrobotnych to osoby w wieku 45–54 lata. W przedziale wiekowym 18–24 lata znalazły się 364 osoby tj. 16,3% ogółu zarejestrowanych. 8,6% (193 osoby) to bezrobotni w przedziale wiekowym 55–59 lat. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej – 6,0% (134) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela nr 4. Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim wg stażu pracy (w końcu kwietnia 2023 roku)

Staż pracy	POWIAT KŁOBUCKI	
	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych (stan na 30.04.2023 r.)	% z ogółu
do 1 roku	416	18,6
1-5 lat	569	25,4
5-10 lat	380	17,0
10-20 lat	367	16,4
20-30 lat	185	8,3
30 lat i więcej	84	3,8
bez stażu	235	10,5
OGÓLEM	2236	100

Źródło: PUP w Kłobucku

Wśród zarejestrowanych dominowały osoby, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego. Według stanu na 30.04.2023 roku zbiorowość legitymująca się stażem pracy liczyła 2001 osób, co stanowiło 89,5% ogółu zarejestrowanych.

Wśród poprzednio pracujących najliczniejsza była grupa legitymująca się stażem pracy od 1 do 5 lat – 25,4% ogółu bezrobotnych. 18,6% posiadało staż pracy do 1 roku.

Stażem pracy 5–10 lat legitymowało się 17,0% ogółu bezrobotnych, natomiast stażem pracy od 10–20 lat 16,4% bezrobotnych. Od 20 do 30 lat pracy posiadało 8,3% zarejestrowanych. Najmniej liczną była populacja o stażu pracy 30 lat i więcej – 3,8%.

W rejestrach urzędu bez stażu pracy pozostawało 235 osób tj. 10,5% ogółu zarejestrowanych.

Tabela nr 5. *Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim wg czasu pozostawania bez pracy (w końcu kwietnia 2023 roku)*

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	POWIAT KŁOBUCKI	
	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych (stan na 30.04.2023 r.)	% z ogółu
do 1	193	8,6
od 1 do 3	407	18,2
od 3 do 6	416	18,6
od 6 do 12	388	17,4
od 12 do 24	286	12,8
pow. 24	546	24,4
OGÓLEM	2236	100

Źródło: PUP w Kłobucku

W końcu kwietnia 2023 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy – 24,4% ogółu bezrobotnych. 18,6% bezrobotnych pozostawało bez pracy od 3 do 6 miesięcy, natomiast 18,2% – od 1 do 3 miesięcy.

Od 6 do 12 miesięcy poszukiwało pracy 17,4% ogółu bezrobotnych. 12,8% bezrobotnych pozostawało bez pracy od 12 do 24 miesięcy. Najmniej liczną była populacja osób, które poszukiwały pracy do 1 miesiąca 8,6% ogółu zarejestrowanych.

3. POŚREDNICTWO PRACY

OFERTY PRACY

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. PUP w Kłobucku zarejestrował łącznie 1712 ofert pracy (z czego 995 stanowiły oferty subsydiowane) – w okresie od stycznia do końca kwietnia 2023 r. Urząd zarejestrował 439 ofert pracy (w tym 290 ofert było subsydiowanych). Stan ten obrazuje poniższa tabela:

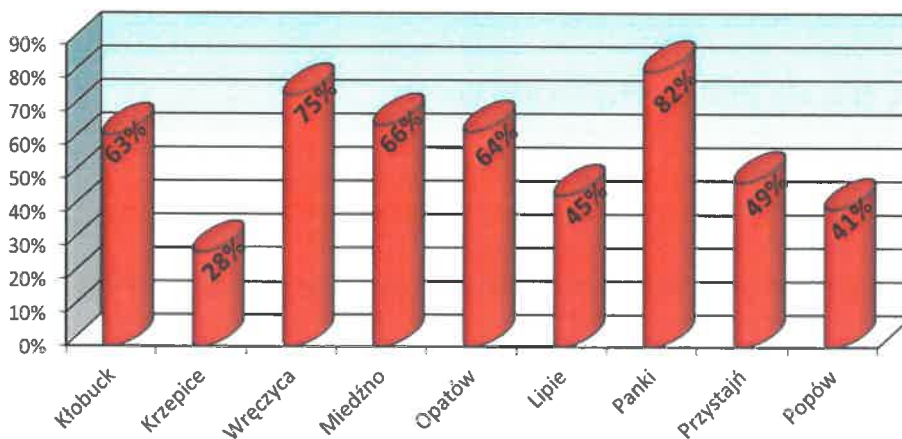
Tabela nr 6. Oferty pracy zgłoszone w PUP w Kłobucku w rozbiciu na poszczególne gminy Powiatu Kłobuckiego

GMINA	2022 r.		01.01.2022 r. 30.04.2022 r.		01.01.2023 r. 30.04.2023 r.	
	Oferty pracy ogółem	Oferty subsydiowane	Oferty pracy ogółem	Oferty subsydiowane	Oferty pracy ogółem	Oferty subsydiowane
KŁOBUCK	776	485	354	200	220	142
KRZEPICE	260	74	89	27	54	19
LIPIE	66	30	24	18	16	13
MIEDŹNO	83	55	49	29	23	22
OPATÓW	87	56	25	21	9	5
PANKI	76	62	39	32	25	17
POPÓW	49	20	15	8	9	5
PRYZYTAJŃ	93	46	51	17	18	14
WRĘCZYCA W.	222	167	109	81	65	53
Łącznie	1712	995	755	433	439	290

Źródło: PUP Kłobuck

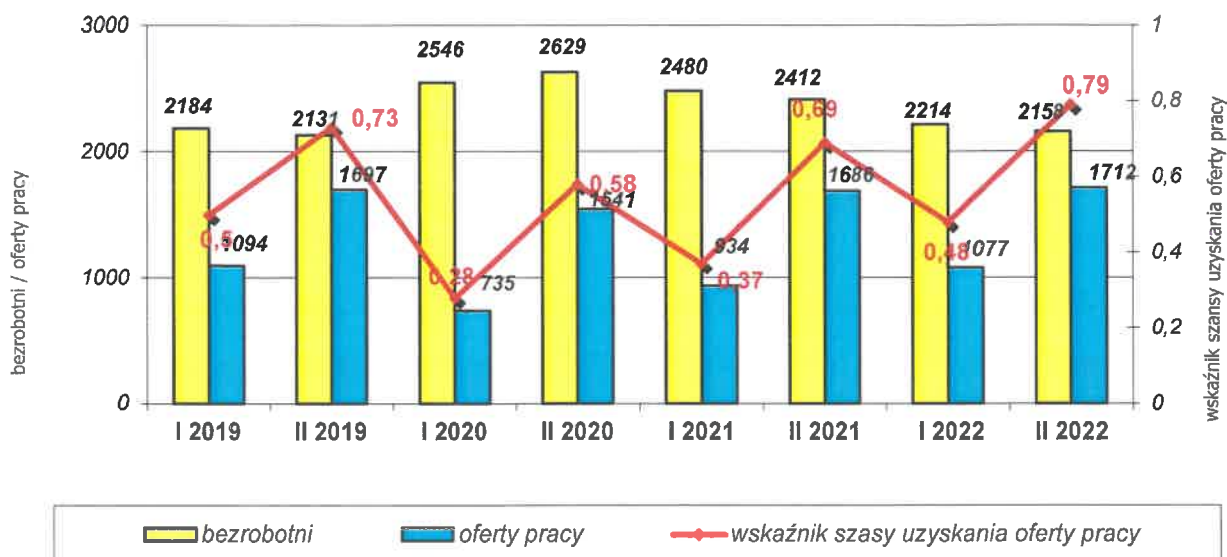
W zakresie subsydiowania ofert pracy w 2022 r. procentowy udział w ogólnej liczbie rejestrowanych, lokalnych ofert pracy wyniósł 58,1%. W okresie od stycznia do końca kwietnia 2022 r. wyniósł 57,3%, natomiast w okresie od stycznia do kwietnia 2023 r. wyniósł aż 66%. Procentowy wkład subsydiowanych ofert pracy w stosunku do ogólnej liczby ofert zgłoszonych przez daną gminę Powiatu Kłobuckiego w 2022 r. wskazywał na wiodący prym w korzystaniu z dofinansowania przez PUP w gminach: Panki i Wręczyca Wielka, co widać poniżej:

Wykres nr 10. Procentowy udział subsydiowanych ofert pracy w ogólnej liczbie ofert pracy w poszczególnych gminach Powiatu Kłobuckiego w 2022 r.



Źródło: PUP Kłobuck

Wykres nr 11. Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w latach: 2019 – 2022 (w I i II półroczu)



Źródło: PUP Kłobuck

Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy to stosunek liczby ofert pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w okresie sprawozdawczym do stanu bezrobotnych na koniec tego okresu.

Najczęściej zgłaszanymi do PUP ofertami pracy w roku 2022 były wakaty na następujące stanowiska pracy: kierowca samochodu ciężarowego, dekarz, cieśla, lekarz, psycholog szkolny, sprzedawca, pracownik produkcji, kasjer-sprzedawca. Natomiast w okresie styczeń - kwiecień 2023 r. najwięcej ofert pracy wpłynęło na następujące stanowiska pracy: pracownik produkcyjny, ślusarz, sprzedawca, spawacz, tokarz, frezer.

USŁUGI EURES

W 2022 r. zarejestrowano 3097 ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy w sieci EURES. W okresie od 01.01.2023 r. do 30.04.2023 r. zarejestrowano 98 ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy w sieci EURES.

INNE USŁUGI RYNKU PRACY

A/ PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Od stycznia do grudnia 2022 r. przeprowadzono:

- 753 porady zawodowe – indywidualne,
- 1 informację zawodową - grupową, z udziałem 11 osób,
- udzielono 732 indywidualnych informacji zawodowych,
- sporządzono 3776 Indywidualnych Planów Działania,
- 6 osób objętych zostało badaniami testowymi określającymi preferencje zawodowe.

Dodatkowo w dniu 06.12.2022 r. doradca zawodowy przeprowadził grupowe spotkanie informacyjne dla uczniów Zespołu Szkół nr 1 w Kłobucku pn. „Wachlarz usług rynku pracy świadczonych przez powiatowy urząd pracy.” W spotkaniu wzięło udział 27 uczniów.

W okresie od 01.01.2023 r. do 30.04.2023 r. przeprowadzono:

- a) **214** porad zawodowych – indywidualnych,
- b) udzielono **244** indywidualnych informacji zawodowych,
- c) sporządzono **1335** Indywidualnych Planów Działania,

Dodatkowo w dniu 13.04.2023 r. doradca zawodowy przeprowadził 2 grupowe spotkania informacyjne dla uczniów Zespołu Szkół w Krzepicach pn. „Wachlarz usług rynku pracy świadczonych przez powiatowy urząd pracy.” W spotkaniu wzięło udział 36 uczniów.

B/ SZKOLENIA

W 2022 roku ze szkoleń zawodowych indywidualnych skorzystały łącznie **34** osoby. Uczestnicy szkoleń posiadali uprawdopodobnienie zatrudnienia bądź oświadczenie o zamiarze rozpoczęcia działalności gospodarczej po ukończeniu szkolenia. Szkolenia realizowane były z następujących zakresów: Szkolenie okresowe kierowców, Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla kierowców kat. C, CE, Kurs prawa jazdy kat. CE ze szkoleniem okresowym dla kierowców kat. C, CE, Podologia I stopnia, Kurs operatora koparki jednonaczyniowej kl. III, Operator koparko-ładowarki kl. III, Kurs języka niemieckiego, Kurs spawania metodą TIG (moduł I i II), Kurs groomingu, Kompleksowe szkolenie z zakresu stylizacji paznokci, zdobień i pedicure. Techniki PDR, Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie – operator/programista CNC wraz z projektowaniem procesów technologicznych – technolog/ustawiacz CNC, Podatek VAT – Specjalista podatkowy poziom I i II z modułem MS Excel w zadaniach księgowych (*w szkoleniu tym uczestniczyła obywatelka Ukrainy*).

Natomiast w ramach projektu pilotażowego „*Indywidualizacja od nowa podejście case management w PSZ województwa śląskiego*” na szkolenia w omawianym czasookresie skierowano **10** osób. Szkolenia realizowane były z następujących zakresów: Pracownik terenów zielonych, Kurs florystyczny z elementami decoupage, Księgowość wspomagana komputerem, Pracownik administracyjno-biurowy, Kurs manicure, pedicure, Pomoc kuchenna.

Z kolei w ramach projektu "*Wsparcie cudzoziemców przez PSZ Województwa Śląskiego*" skierowanego dla obywateli Ukrainy zarejestrowanych jako osoby bezrobotne bądź poszukujące pracy. W 2022 roku **8** obywatelki Ukrainy zostało skierowanych na szkolenia: manicure-pedicure oraz Opiekun osób starszych.

W okresie od stycznia do końca kwietnia 2023 r. **9** osób bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniach indywidualnych z następujących zakresów tematycznych: Kurs prawa jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla kierowców kat. C, C+E, Kurs prawa jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla kierowców kat. D, Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców kat. C, C+E, Operator koparko-ładowarki kl. III, Kurs groomerski, Prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla kierowców kat. C, C+E, Kurs ślubny podstawowy.

Bony szkoleniowe

W okresie od 01.01.2022 r do 31.12.2022 r. **17** osób bezrobotnych do 30 roku brało udział w szkoleniach z następujących zakresów tematycznych: Kurs prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. C, CE, Kurs prawa jazdy kat. C, CE z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla kierowców kat. C, CE, Prawo jazdy kat. C, Kwalifikacja wstępna pełna dla kierowców kat. C, CE, BASIC BROWS, Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metoda MAG-135, Kurs spawania metodą TIG 141, Kwalifikacja wstępna pełna dla kierowców kat. C, CE, Bezpieczeństwo sieci komputerowych, OSINT – zaawansowane pozyskiwanie szczegółowych informacji na temat ludzi i firm, Kurs operatora koparko-ładowarki kl. III i koparki kl. III, Auto Detailing bez tajemnic, Renowacja tapicerki skórzanej – podstawy renowacji i pielęgnacji, Pakiet

VIP Full Professional Trener Personalny, Instruktor pływania, Operator koparko-ładowarki – wszystkie kl. III + koparki jednonaczyniowej - wszystkie kl. I z modułem kl. III.

W okresie od stycznia do końca kwietnia 2023 r. 9 osób bezrobotnych do 30 roku życia zostało skierowanych do udziału w szkoleniach realizowanych w ramach przyznanego bonu szkoleniowego z następujących zakresów tematycznych: Szkolenie podstawowe z metody żelowej i hybrydowej, Korekta, uzupełnienie paznokci, Szkolenie z makijażu profesjonalnego, Szkolenie lakiernicze, Kurs prawa jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla kierowców kat. C, C+E, Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem, Kompleksowa integracja kręgosłupa, Masaż tkanek głębokich w ujęciu klinicznym, Prawo jazdy kat. C+E, Medyczny Trening Stopy, Szkolenie podstawowe 1:1.

C) KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. prowadzono **nabory wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w ramach:**

1. priorytetów tzw. „puli Ministra” ustalonych na rok 2022 w następujących terminach:

	Termin naboru wniosków
1	04-06.04.2022 r.
2	19.09.2022 r.

2. priorytetów Rady Rynku Pracy ustalonych na rok 2022 w następujących terminach:

	Termin naboru wniosków
1	18-19.07.2022 r.
2	11-12.08.2022 r.
3	19-20.09.2022 r.
4	07.10.2022 r.
5	09.11.2022 r.

Do dyspozycji PUP w 2022 r. w ramach limitu podstawowego pozostawało 256.000,00 zł., natomiast w ramach rezerwy 112.276,20 zł przeznaczonych na kształcenie ustawiczne pracodawcy i pracowników. W wyniku przeprowadzonych naborów do tut. Urzędu w omawianym czasookresie wpłynęło łącznie **91** wniosków.

W ramach działań finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego **44** pracodawców skorzystało ze środków finansowych na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników. W omawianym czasookresie łącznie przeszkolono **113** osób (20 pracodawców i 93 pracowników). Największym zainteresowaniem wśród zdecydowanej większości wnioskodawców cieszyły się szkolenia zawodowe (z których skorzystało 112 osób), ale dofinansowano także studia podyplomowe (dla 1 osoby). Tematyka kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS:

- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- usługi gastronomiczne,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna,
- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy,
- szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu,
- technika i handel artykułami technicznymi,
- opieka zdrowotna i inne,
- architektura i budownictwo.

W okresie od 01.01.2023 r. do 30.04.2023 r. w ramach prowadzonych 2 naborów w terminie 31.01.2023 r. – 01.02.2023 r. oraz 20-21.03.2023 r. łącznie 63 pracodawców złożyło wnioski o przyznanie środków finansowych na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników. Wnioski 23 pracodawców rozpatrzono pozytywnie, 37 negatywnie (np. z uwagi na nieracjonalne i niegospodarne wybory jednostek szkolących bądź szkolenia nie wpisujące się we wskazane priorytety wydatkowania środków z KFS), 3 wnioski pozostawiono bez rozpatrzenia (z uwagi na braki formalne), 1 pracodawca zrezygnował z przyznaných środków na kształcenie ustawiczne. Tematyka kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS w ww. okresie:

- usługi gastronomiczne,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna,
- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy.

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

1. OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM

- a) **Od 1 stycznia 2018 r. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składa oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń.** W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. wpisano do rejestru 1355 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, 6 złożonych oświadczeń pozostawionych zostało bez rozpoznania, 2 złożone oświadczenia – odmowa wpisu do ewidencji oświadczeń, natomiast względem 21 złożonych oświadczeń postępowanie zostało umorzone.
- b) W okresie od 01.01.2023 r. do 30.04.2023 r. wpisano do rejestru 372 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

2. WYDAWANIE ZEZWOLEŃ NA PRACĘ SEZONOWĄ

- a) Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – **zezwolenie na pracę sezonową**. **Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.** W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. wpłynęło 15 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.
- b) W okresie od 01.01.2023 r. do 30.04.2023 r. wpłynęło łącznie 10 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

3. TEST RYKU PRACY

- W 2022 r. na podstawie krajowych ofert pracy złożonych łącznie na 116 stanowisk sporządzono 17 „Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy” dla pracodawców ubiegających się o wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemców.
- W okresie od 01.01.2023 r. do 30.04.2023 r. na podstawie krajowej oferty pracy złożonej łącznie na 3 stanowiska sporządzono 1 „Informację starosty na temat możliwości

zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy” dla pracodawcy ubiegającego się o wydanie zezwolenia na prace dla cudzoziemców.

4. ZATRUDNIANIE I AKTYWIZACJA OBYWATELI UKRAINY

W związku z inwazją Rosji na Ukrainę oraz założeniami *ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*, Obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego 2022 r. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce może podjąć legalnie pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez żadnych dodatkowych formalności. Pracodawca ma obowiązek, zgłosić fakt podjęcia pracy przez każdego obywatela Ukrainy do powiatowego urzędu pracy poprzez *system elektroniczny praca.gov.pl w ciągu 14 dni od podjęcia pracy*.

W okresie od 12.03.2022 r. do 31.12.2022 r. do tut. Urzędu wpłynęło **305** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Z kolei od 01.01.2023 r. do 30.04.2023 r. do tut. Urzędu wpłynęły **133** powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

WYDARZENIA ORGANIZOWANE PRZEZ PUP W KŁOBUCKU W 2022 ROKU

- We wrześniu 2022 r. przeprowadzono spotkanie panelowe w ramach „**Barometru zawodów**”, którego celem było wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone/zmniejszone zapotrzebowanie wśród lokalnych pracodawców. W w/w spotkaniu wzięli udział pracownicy tut. Urzędu: pośrednicy pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. programów oraz osoba odpowiedzialna za kontakty z pracodawcami. Efektem ich pracy jest zestawienie zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy – tych, w których wystąpi niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga popytu i podaży. Zestawienie prezentowane jest w formie plakatu.
- W dniu 6 października 2022 r. w siedzibie tut. Urzędu zorganizowano spotkanie informacyjne z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Częstochowie dotyczące naboru do ochotniczych form służby wojskowej. Przedstawiciele ww. jednostki promowali wśród pracowników PUP w Kłobucku (w celu dalszego upowszechnienia wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy) ideę (zasady, wymogi) naboru osób do służby wojskowej.
- W dniach 26-27 października 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku aktywnie uczestniczył w Śląskich Wirtualnych Targach Pracy realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach wspólnie z Śląską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach. Na wirtualnym stoisku Powiatowego Urzędu Pracy w Kłobucku promowano aktualne oferty pracy krajowe i zagraniczne będące w dyspozycji tut. Urzędu, istniała możliwość prowadzenia rozmowy z pracownikiem tut. Urzędu z wykorzystaniem czatu.

4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku w 2022 r. realizował swoje zadania w ramach:

- środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pozyskanych na podstawie algorytmu, rezerwy Ministra, a także w ramach projektów współfinansowanych ze środków EFS tj.:
 1. Poddziałanie 1.1.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
 2. Działanie 7.2 Regionalny Program Operacyjny województwa śląskiego na lata 2014-2020,
- projektu pilotażowego pn. *"Indywidualizacja od nowa – podejście case management w PSZ województwa śląskiego"* finansowanego ze środków Funduszu Pracy
- oraz projektu pn. „Wsparcie cudzoziemców przez PSZ woj. śląskiego”.

Tut. Urząd na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozyskał środki finansowe w kwocie **10.636.134,55 zł**. Są to środki pochodzące:

- 1) z Europejskiego Funduszu Społecznego:
 - projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kłobuckim (V)” Poddziałanie 1.1.1 PO WER **2.269.544,98 zł**
 - projekt pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłobucku (IV)” Działanie 7.2 RPO WSL na lata 2014-2020 **2.129.715,15 zł**
- 2) z Funduszu Pracy:
 - z przeznaczeniem na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej **5.760.374,42 zł**
 - z rezerwy Ministra na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia **400.000,00 zł**
- 3) z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – **76.500,00 zł**

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku w okresie od listopada 2021r. do końca 2022 r. realizował projekt pilotażowy pn. *"Indywidualizacja od nowa – podejście case management w PSZ województwa śląskiego"* finansowany ze środków Funduszu Pracy we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy – Koordynatorem projektu oraz partnerami: Powiatowym Urzędem Pracy w Raciborzu, Powiatowym Urzędem Pracy w Tarnowskich Górach oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Żywcu.

Wartość projektu wyniosła łącznie **1.190.660,00 zł**, w tym PUP w Kłobucku otrzymał środki w wysokości **283.452,24 zł** (w tym 6.865,00 zł w 2021 r.).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłobucku w ramach projektu przewidziano wsparcie dla 10 osób długotrwale bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej/ posiadających deficyty w sferze społecznej i zawodowej (m.in. zły stan zdrowia, niepełnosprawność, izolacja społeczna, bezdomność, opieka nad osobą zależną, zła sytuacja materialna). Dodatkowo wdrożono kompleksowy model wsparcia oparty na elementach podejścia *case management*.

Innowacyjność kompleksowego modelu wsparcia polegała na połączeniu takich elementów jak: diagnoza sytuacji problemowej klienta, aktywność klienta podczas planowania i wdrażania ścieżki wsparcia przy indywidualnym wparciu trenera pracy oraz partnerów lokalnego rynku pracy w trakcie aktywizacji zawodowej umożliwiającej trwałe zatrudnienie. Dodatkowa innowacja

w modelu zakładała oprócz wprowadzenia elementów wspierających zatrudnienie także wsparcie psychologiczne w ramach standardowej ścieżki aktywizacyjnej.

W ramach projektu realizowano następujące działania:

- dobór kandydatów do objęcia wsparciem – rozmowa wstępna i kwalifikacja uczestników,
- diagnoza sytuacji klienta/indywidualne plany działania,
- wsparcie psychologiczne,
- szkolenia,
- staże,
- zwrot kosztów dojazdu oraz badań lekarskich
- grant finansowy w wysokości do 1000 zł dla uczestnika. Środki finansowe w ramach grantu przeznaczone zostały na zakup odzieży, obuwia, galanterii, realizację usług stomatologicznych i okulistycznych oraz zakup okularów korekcyjnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku realizował od 15.03.2022 r. do końca roku 2022 r. projekt „Wsparcie cudzoziemców przez PSZ województwa śląskiego” we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach – Liderem oraz Powiatowymi Urzędami Pracy woj. śląskiego, w tym z PUP w Kłobucku – jako Realizatorami.

Całkowita wartość projektu wynosiła po aneksowaniu **1.299.996,80 zł**, w tym dla PUP w Kłobucku **43.333,22 zł**.

Grupę docelową stanowili legalnie przebywający w Polsce cudzoziemcy, którzy znaleźli się w sytuacji kryzysowej związanej z prowadzonymi na terenie Ukrainy działaniami zbrojnymi.

W ramach projektu tut. Urząd objął wsparciem 8 zainteresowanych projektem obywaterek Ukrainy w ramach szkoleń z zakresu: manicure-pedicure oraz opiekun osób starszych.

Dzięki pozyskanym środkom tut. Urząd aktywizuje osoby bezrobotne, co w konsekwencji umożliwia im powrót na rynek pracy i daje szansę na zatrudnienie lub samozatrudnienie.

W ramach realizowanych programów i projektów (z wyłączeniem środków PFRON) tut. Urząd objął programami rynku pracy **1161 osób** /w tym dla 122 osób kontynuowano finansowanie zadań rozpoczętych w 2021 r./,

Tabela nr 7. Liczba osób, które zostały objęte wsparciem finansowym w 2022 r. w powiecie kłobuckim

Formy pomocy	Powiat Kłobucki
Staże	691 w tym 60 osób z 2021 r.
Szkolenia	34
Bony szkoleniowe	17
Bon na zasiedlenie	53
Bon na zatrudnienie	44 w tym 27 osób z 2021 r.
Prace interwencyjne	91 w tym 23 osoby z 2021 r.
Roboty publiczne	63
Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego powyżej 50 roku życia	20 w tym 12 osób z 2021 r.
Prace społecznie-użyteczne	23
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	77
Refundacja doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy / liczba skierowanych osób bezrobotnych/	35
Koszty opieki nad dzieckiem	9
Koszty badań lekarskich i psychologicznych	4
OGÓLEM	1161 w tym 122 osoby z 2021 r.

W ramach kwoty 76.500,00 zł z PFRON przyznano staże dla 8 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu na okres od 4 do 6 miesięcy.

REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

Ogłoszony na terytorium Polski stan epidemiczny w związku z pojawieniem się choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2 wpłynął w sposób istotny na sytuację ekonomiczną firm. W celu złagodzenia jego negatywnych skutków, PUP w Kłobucku wspierał przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie powiatu w ramach zadań i środków Tarczy Antykryzysowej.

W ramach Tarczy Antykryzysowej od dnia 01 stycznia 2022 r. do dnia 15 kwietnia 2022 r. prowadzony był nabór wniosków o udzielenie jednorazowej dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej do wysokości 5.000,00 zł.

O dotację mogli ubiegać się mikroprzedsiębiorcy (w tym samozatrudnieni) i mali przedsiębiorcy:

- którzy na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) jako rodzaj przeważającej działalności kodami:

56.30.Z	Przygotowywanie i podawanie napojów
93.29.A	Działalność pokoiów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni
93.29.Z	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna

- których przychód z działalności, w rozumieniu przepisów podatkowych, uzyskany w grudniu 2021 r. **był niższy, co najmniej o 40%** w stosunku do przychodu uzyskanego w analogicznym miesiącu roku poprzedniego, lub w lutym 2020 r., lub we wrześniu 2020 r., lub w listopadzie 2021 r.

Środki mogły być wydatkowane tylko na potrzeby pokrycia bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Dotacja miała formę pomocy bezzwrotnej pod warunkiem wykonywania działalności gospodarczej przez 3 miesiące od dnia udzielenia wsparcia.

Na finansowanie w/w zadania w ramach Tarczy Antykryzysowej Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku otrzymał kwotę **200.000,00 zł.** w ramach której zostały wydatkowane środki w kwocie 20.000,00 zł dla 4 podmiotów.

Oprócz wypłaty dotacji wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, rozliczane były zawarte umowy.

ZADANIA ZAPLANOWANE W 2023 r.

W 2023 roku tut. Urząd na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy na chwilę obecną pozyskał środki finansowe ogółem w kwocie **9.546.461,08 zł**

Są to środki przyznane:

- 1) na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (algorytm) w wysokości **6.082.458,89 zł**
- 2) na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 w wysokości **3.037.469,41 zł**
- 3) z rezerwy Ministra na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi **261.532,78 zł**
- 4) z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych **165.000,00 zł**

W 2023 r. w ramach posiadanych środków PUP w Kłobucku realizował następujące zadania (wg stanu na dzień 30.04.2023 r.):

- ✓ sfinansowane zostały stypendia stażowe dla osób bezrobotnych kontynuujących staże w 2023 r., którzy zostali skierowani na staż w 2022 r. (dotyczy 106 osób, oraz 37 osób zakończyło staż w grudniu 2022 r., jednakże stypendia stażowe zostały wypłacone w 2023 r.),
- ✓ skierowano na staże 189 osób bezrobotnych,
- ✓ przyznano bony na zasiedlenie dla 11 osób,
- ✓ przyznano roboty publiczne dla 29 osób bezrobotnych,
- ✓ przyznano prace interwencyjne dla 26 osób bezrobotnych oraz finansowane są zobowiązania dot. kontynuowania prac interwencyjnych rozpoczętych w 2022 r. dla 26 osób,
- ✓ przyznano jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczej dla 20 osób bezrobotnych,
- ✓ w ramach zawartych porozumień z czterema gminami 16 osób bezrobotnych zostanie skierowanych na prace społecznie użyteczne,
- ✓ przyznano refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla 7 osób bezrobotnych,

- ✓ przyznano bony na zatrudnienie dla 6 osób bezrobotnych oraz finansowane są zobowiązania wynikające z bonów zatrudnieniowych przyznanych w 2022 r. 15 osobom bezrobotnym,
- ✓ przyznano dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie 8 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz finansowane są zobowiązania wynikające z dofinansowań przyznanych w 2022 r. 8 osobom bezrobotnym,
- ✓ przyznano szkolenia indywidualne dla 9 osób bezrobotnych oraz 9 w ramach bonów szkoleniowych,
- ✓ sfinansowano koszty badań lekarskich 2 osobom bezrobotnym,
- ✓ finansowane są koszty opieki nad dzieckiem dla 4 osób z umów z 2022 r.

Aktualnie trwają nabory:

- ✓ o zorganizowanie prac interwencyjnych
- ✓ o skierowanie na szkolenia indywidualne,
- ✓ o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia,
- ✓ w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy
- ✓ a dla osób do 30 roku życia dodatkowo o przyznanie bonu na zasiedlenie, bonu zatrudnieniowego, bonu szkoleniowego.

Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku w 2023 roku w związku z otrzymaniem środków w kwocie 3.037.469,41 zł na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 planuje realizację następujących form wsparcia: staże (ok.170), bony na zasiedlenie (20), jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczej (35).

Dodatkowo ze środków FP (rezerwa i algorytm) planowane są staże dla ok. 40 osób.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Kłobucku
Małgorzata SZYMANEK

