

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU KŁOBUCKIEGO
z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Starosty Kłobuckiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920 z późn. zm.), art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm), w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834) oraz na podstawie § 1 pkt 3, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz 1960)

uchwała się, co następuje:

§ 1.

Ustala się wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto dla Pana Henryka Kiepurę Starosty Kłobuckiego wg następujących składników:

1. wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.430,00 zł
2. dodatek funkcyjny w wysokości 3.450,00 zł
3. dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości 4.164,00 zł
4. dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 2.086,00 zł

§ 2.

Traci moc uchwała Nr 267/XXXVI/2018 Rady Powiatu Kłobuckiego z dnia 28 czerwca 2018 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Starosty Kłobuckiego.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Kłobuckiego.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

U z a s a d n i e

do Uchwały Rady Powiatu Kłobuckiego w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Starosty Kłobuckiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920 z późn. zm.) do wyłącznej kompetencji Rady Powiatu należy ustalanie wynagrodzenia Starosty.

Wysokość wynagrodzenia dla Starosty Kłobuckiego ustalana jest na podstawie przepisów:

1) ustawy z dnia z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) art. 36 ust. 1-4,

2) Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960)

Nowelizacja ustawy z dnia 21 listopada 2008 o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.), ustanowiła:

1) nowe maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych z wyboru w jst, które nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).

oraz

2) minimalne wynagrodzenie osób, zatrudnionych z wyboru w jst (po raz pierwszy w ustawie), które nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ustawy.

Podjęcie przedmiotowej uchwały podyktowane jest dostosowaniem wysokości wynagrodzenia Starosty do zmienionych przepisów, wprowadzonych ustawą z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) i nowego rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

PRZEWODNICZĄCY RADY

Zbigniew Piłśniak